

Welk pensioen past bij ons?

“De overstap is voor ons als werkgever een goed moment om het pensioen als belangrijke arbeidsvoorwaarde goed tegen het licht te houden. Welke keuzes moeten we maken om ervoor te zorgen dat onze pensioenregeling aansluit bij de werkgever die wij willen zijn?” Dat zegt Michel Hoes van werkgever Coöperatie VGZ.

“De keuze voor een solidair of flexibel contract is heel belangrijk en de voors en tegens moet je natuurlijk goed afwegen. De ene organisatie gaat hierover in gesprek met de medewerkers. Een ander laat het lopen via de ondernemingsraad. Bij VGZ hebben we een eigen CAO en overleggen met de vakorganisaties die daarbij betrokken zijn. Tegelijkertijd gaan we het gesprek aan met onze medewerkers.”



Wat speelt er bij anderen?

“Natuurlijk is het ook goed om te horen wat er bij andere werkgevers speelt. Daarom ben ik voorstander van werkgeversbijeenkomsten die SBZ Pensioen later dit jaar wil organiseren. Dan kun je ook van elkaar horen waar iedereen mee bezig is en waar ze tegenaan lopen.” “Wat we heel belangrijk vinden is hoe onze mensen zelf denken over de overstap naar het nieuwe pensioenstelsel. Dat leggen we ze voor. Ook heeft het pensioenfonds onderzoek gedaan naar risicobereidheid van deelnemers. Dat geeft een indruk over de denkbeelden die er leven. Dat levert allemaal input op voor het overleg over de keuzes die we moeten maken.”

Hoe informeren we onze medewerkers?

“Het is ingewikkelde materie en tegelijkertijd een grote verandering. Daar heb je hulp bij nodig. Vandaar dat wij pensioenadviseurs inschakelen. Ook het pensioenfonds helpt ons door informatie aan te leveren en duidelijk te maken hoe het bestuur van SBZ Pensioen tegen de toekomst aankijkt. Dat helpt ons.”

Medewerkers meenemen in het proces van de verandering noemt Michel een van de grootste uitdagingen van de overstap naar het nieuwe pensioenstelsel. “Hoe maak je de overgang transparant en begrijpelijk? Welke keuze we ook maken, het wordt heel anders. De interesse van medewerkers voor het onderwerp pensioen is vaak laag. Toch zul je zo veel mogelijk medewerkers moeten bereiken. Wij proberen dat intern, maar ook de communicatie vanuit het pensioenfonds is hiervoor belangrijk. Pensioen is al ingewikkeld. De verandering is nog ingewikkelder. Het zorgt bij veel mensen voor onzekerheid. De communicatie zal daarom zo helder en begrijpelijk mogelijk moeten zijn. Daar ligt een gezamenlijke uitdaging voor iedereen die met de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel bezig is.”