

Wat krijgt u in onze pensioenregeling?



Gaat u met pensioen? Dan krijgt u ouderdomspensioen. Uw pensioen bij ons start als u 68 jaar bent.



Wordt u arbeidsongeschikt? Dan blijft u toch pensioen opbouwen. U betaalt daarvoor dan geen premie meer. Als uw werkgever hiervoor gekozen heeft, dan vullen wij ook uw uitkering van de overheid aan. Zo heeft u meer inkomen. Lees meer in laag 2.



Overlijdt u? Dan krijgt uw partner partnerpensioen. En uw kinderen krijgen wezenpensioen. Uw partner krijgt misschien ook een tijdelijk partnerpensioen.



Wilt u precies weten wat de regels zijn? Bekijk dan het pensioenreglement Middelloonregeling in laag 3. Leest u ons reglement liever op papier? U vraagt dit makkelijk aan bij *Contact* op de website.

Wat krijgt u in deze pensioenregeling niet?

In onze pensioenregeling zit alles wat belangrijk is voor uw pensioen. U bouwt namelijk ouderdomspensioen, partnerpensioen én wezenpensioen bij ons op. Wordt u arbeidsongeschikt? Als uw werkgever hiervoor gekozen heeft, vullen wij uw uitkering van de overheid aan. Bovendien blijft u in dat geval pensioen opbouwen. U betaalt daarvoor zelf geen premie.

Hoe bouwt u pensioen op?



U bouwt op 3 manieren pensioen op:

- AOW: u krijgt dit van de overheid als u in Nederland woont of werkt. U leest meer op svb.nl.
- Pensioen bij ons: u bouwt dit op via uw werkgever. Hierover gaat Pensioen 1-2-3.
- Pensioen dat u zelf regelt. Bijvoorbeeld met spaargeld, een lijfrente of banksparen.



U bouwt elk jaar een stukje van uw pensioen op. Uw totale pensioen is de optelsom van al die stukjes. U krijgt dit pensioen vanaf uw pensioendatum. En zolang u leeft. Dit heet een *middelloonregeling*.



U bouwt elk jaar pensioen op. Dat doet u niet over uw hele bruto salaris. We halen van uw salaris eerst een bedrag af. Dit bedrag, de franchise, is ongeveer gelijk aan de AOW die u straks van de overheid krijgt. Over het salaris dat overblijft, bouwt u pensioen op. Maar er zit ook een bovengrens aan. Dat is in 2022 een salaris van € 114.866,00. De franchise is in 2022 € 14.802,00,- of € 15.203,-. U bouwt elk jaar volgens een vastgesteld opbouwpercentage pensioen op. Wilt u weten welke franchise en welk opbouwpercentage voor u geldt? Kijk dan in het Overzicht variabelen per werkgever op sbzpensioen.nl.



U betaalt elke maand premie voor uw pensioen. Uw werkgever betaalt ook een deel. Vraag hen hoeveel dit is. U leest op uw loonstrook hoeveel u zelf betaalt.



De pensioenpremies alleen leveren niet genoeg inkomsten op voor een goed en betaalbaar pensioen. Daarom beleggen we het geld dat we beheren. We beleggen voor alle deelnemers samen. Er is dus geen sprake van individuele kapitalen. Hoe wij beleggen leest u op www.sbzpensioen.nl/het-pensioenfonds/beleggingsbeleid-middelloonregeling. In de pensioenregeling zitten ook duurzame kenmerken. In de beleggingen schuilen namelijk risico's op het gebied van goed bestuur, sociale omstandigheden en milieu die wij willen beheersen. Het pensioenfonds heeft hier methodes voor, zoals de dialoog aangaan met bedrijven over dit soort thema's. We rapporteren over deze risico's via ons jaarverslag. Lees meer over verantwoord beleggen bij www.sbzpensioen.nl/het-pensioenfonds/verantwoord-beleggen.

Welke keuzes heeft u zelf?



Krijgt u een nieuwe baan? Dan kunt u het pensioen dat u eerder opbouwde meenemen naar uw nieuwe pensioenuitvoerder.



Als u een eigen keuze wilt maken voor uw pensioen. Kijk bij Welke keuzes heeft u zelf?



Wilt u onze pensioenregeling vergelijken met een andere pensioenregeling? Bekijk de *pensioenvergelijker* in laag 3 op sbzpensioen.nl.

Hoe zeker is uw pensioen?



Uw pensioen is niet zeker. U loopt namelijk risico met uw pensioen. Bijvoorbeeld:

- Mensen worden gemiddeld steeds ouder. We moeten het pensioen daardoor langer uitbetalen.
- Een lage rente maakt pensioen duurder. SBZ Pensioen heeft daardoor meer geld nodig om hetzelfde pensioen te kunnen uitbetalen.
- De resultaten van onze beleggingen kunnen tegenvallen.

In laag 2 leest u meer over onze financiële situatie en de *beleidsdekkingsgraad*. Als die slecht zijn, kan uw pensioen lager worden.



Wij proberen uw pensioen elk jaar mee te laten groeien met de stijging van de prijzen. Dit heet toeslagverlening. Dit kan alleen als de financiële situatie van SBZ Pensioen goed genoeg is. Of u in de toekomst nog evenveel kunt kopen met uw pensioen hangt af van de toeslagverlening en de stijging van de prijzen. De afgelopen 5 jaar verhoogden wij de pensioenen voor deelnemers zo:

Jaar	Toeslagverlening deelnemers Toeslagreserve	Toeslagverlening deelnemers zonder toeslagreserve, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden	Stijging van de prijzen*
2022	0,16%	0,16%	3,41%
2021	0,00%	0,00%	1,22%
2020	0,32%	0,00%	2,70%
2019	1,28%	0,40%	2,10%
2018	0,9%	0,1%	1,3%

* Deze cijfers zijn overgenomen van het Centraal Bureau voor de Statistiek (periode oktober- oktober)

Vervallen toeslagreserve

Van 2015 tot en met 2020 hadden werknemers die in dienst waren van werkgevers die meededen aan de toeslagreserve (zoals afgesproken in de cao voor de Zorgverzekeraars) recht op een extra toeslag uit deze toeslagreserve. Deze toeslagreserve is vervallen per 1 januari 2021.



Als we een tekort hebben, moeten we misschien maatregelen nemen. De maatregelen staan dan in ons herstelplan. Bijvoorbeeld:

- Uw pensioen groeit niet (volledig) mee met de prijzen.
- Uw pensioen gaat omlaag. Dit gebeurt alleen als het niet anders kan.
- Uw premie gaat omhoog.

In laag 2 leest u meer over de financiële situatie, de beleidsdekkingsgraad en de mogelijke gevolgen daarvan voor uw pensioen.

Welke kosten maken wij?



SBZ Pensioen maakt deze kosten om uw pensioen te regelen:

- kosten voor de administratie
- kosten om het pensioengeld te beheren.

Wanneer moet u in actie komen?



Als u van baan verandert. U kunt het pensioen dat u heeft opgebouwd, meenemen naar uw nieuwe pensioenuitvoerder.



Als u arbeidsongeschikt wordt. Of als er iets verandert in uw arbeidsongeschiktheid.



Als u gaat samenwonen. Als u gaat trouwen of een geregistreerd partnerschap sluit, hoeft u meestal niet in actie te komen. Wanneer wel, leest u in laag 2.



Als u gaat scheiden of niet meer samenwoont. Of uw geregistreerd partnerschap stopt.



Als u verhuist naar of in het buitenland.



Als u werkloos wordt.



Als u meer of minder gaat werken.



Als u met onbetaald verlof gaat.



Kijk 1 keer per jaar hoeveel pensioen u heeft:
• bij *Mijn Pensioen* op sbzpensioen.nl voor uw pensioen bij ons;

• op mijnpensioenoverzicht.nl voor uw AOW en al het pensioen dat u heeft opgebouwd. U ziet wat u bruto en netto krijgt.



Als u een eigen keuze wilt maken voor uw pensioen. Kijk bij *Welke keuzes heeft u zelf?*



Als u vragen heeft over wat u zelf moet doen. Of over de keuzes die u heeft voor uw pensioen. Kijk op sbzpensioen.nl. Of neem contact met ons op.

Uw persoonsgegevens zijn in goede handen

Meer informatie over wat wij met uw persoonsgegevens doen

U doet mee aan onze pensioenregeling. Achmea Pensioenservices voert het pensioen uit. En zorgt voor de betaling van pensioenen. Dat doen zij namens ons. Daarvoor gebruiken en bewaren zij uw persoonsgegevens. Bijvoorbeeld uw naam, adres of BSN. Zij gaan voorzichtig om met uw persoonsgegevens.

We verwerken persoonsgegevens van u en uw partner

U begint bij ons met het opbouwen van uw pensioen. Daarom hebben wij gegevens van u nodig. En soms ook van uw partner. Daardoor hoeft u belangrijke veranderingen in uw persoonlijke situatie niet zelf aan ons door te geven. Bijvoorbeeld als u gaat verhuizen, scheiden of als u overlijdt. Uw gegevens halen wij uit de Basisregistratie Personen van uw gemeente. Wij mogen onze administratie daaraan koppelen.

Wij gebruiken uw persoonsgegevens om u zo goed mogelijk te helpen

Dit doen wij met uw persoonsgegevens:

- Wij regelen uw pensioen.
- U krijgt informatie van ons over belangrijke onderwerpen. Bijvoorbeeld als uw pensioenregeling verandert.
- Voor andere doelen hebben wij uw toestemming nodig.
- Wij bewaren uw persoonsgegevens uw hele leven lang en ook nog daarna. Want (ex-)partners of nabestaanden krijgen soms nog jarenlang geld vanuit uw pensioen.

U heeft een aantal rechten

U kunt ons vragen om:

- uw persoonsgegevens in te zien;
- uw persoonsgegevens te veranderen als die niet kloppen;
- niet al uw gegevens te verwerken;
- uw persoonsgegevens door te geven aan een andere organisatie. Wij hebben uw gegevens dan niet meer;
- bezwaar te maken tegen het verwerken van uw persoonsgegevens;
- uw persoonsgegevens te laten wissen.

Let op: wij kunnen helaas niet altijd doen wat u vraagt. Bijvoorbeeld als wij uw gegevens nodig hebben om uw pensioen te regelen.

Stuur SBZ Pensioen een e-mail of brief als u iets wilt met uw gegevens

Stuur uw e-mail naar info@sbz.nl of uw brief naar Postbus 20005, 7302 HA Apeldoorn. Let op: stuur een kopie mee van uw geldige identiteitsbewijs. Dat kan een paspoort, rijbewijs of identiteitskaart zijn. Zorgt u ervoor dat uw foto en BSN onherkenbaar zijn? Zet bovenaan de kopie 'AVG-recht'. Wij bewaren uw kopie een jaar.

U hoort binnen 4 weken van ons

Eerst kijken wij of uw handtekening klopt. Daarna beantwoorden wij uw vraag.

U kunt een klacht indienen als u het niet met ons eens bent

Bent u het niet eens met onze afwijzing? Dan kunt u een klacht indienen bij ons of direct bij de Autoriteit Persoonsgegevens. Kijk hiervoor op autoriteitpersoonsgegevens.nl. U kunt ook naar de rechter gaan.

Mail of bel gerust als u nog vragen heeft

Wij helpen u graag. U bereikt ons via info@sbz.nl. U kunt ook bellen naar (030) 245 30 01.