

**Stichting
Bedrijfspensioenfonds
Zorgverzekeraars**

Statuten

Pensioenreglement

Reglement Commissie van Beroep

Sparrenheuvel 20
3708 JE ZEIST

INHOUD

BLZ

STATUTEN	1
Naam - Plaats van vestiging - Duur	3
Betekenis van de termen	3
Doel - Werkwijze	3
Geldmiddelen	4
Beleggingen	4
Aansluiting	5
Aangesloten instellingen	5
Bestuur	6
Vergadering en besluitvorming Bestuur	7
Taken en bevoegdheden bestuur	8
Vertegenwoordiging	9
Directeur	9
Geheimhoudingsplicht	9
Delegatie	9
Boekjaar en jaarstukken	10
Reglementen	10
Statutenwijziging - Wijziging van reglementen - Ontbinding	11
Fusie	12
Slotbepaling	12
PENSIOENREGLEMENT	15
Deelnemerschap	18
Bewijs van deelneming	19
Medische beoordeling	19
Rechten ingevolge dit reglement	19
Dienstjaren	20
Salaris	21
Pensioengrondslag	21
Ouderdomspensioen	23
Weduwenpensioen	24
Weduwnaarspensioen	25
Wezenpensioen	25
Arbeidsongeschiktheidspensioen	26
Recht op premievrije voortzetting van de pensioenopbouw	
bij arbeidsongeschiktheid	29
Rechten in bijzondere omstandigheden	30

Vervroegd ouderdomspensioen	30
Wijze van aanpassing van de pensioenen	31
Aanpassingen van pensioenen en aanspraken bij arbeidsongeschiktheid	32
Toekenning en vervallen van aanspraken	32
Afkoop kleine pensioenbedragen	33
Financiering	33
Rechten bij tussentijds vertrek	35
Regeling bij niet maximale diensttijd (levensjaren)	37
Voortzetting van de pensioenverzekering	38
Rechten bij het eindigen van de aansluiting van een instelling	38
Wettelijke voorzieningen	38
Elders gesloten voorzieningen	39
Inlichtingen	39
Geschillen	39
Inwerkingtreding en overgangsbepalingen	40

Bijlage bij het Reglement SBZ inzake Partnerpensioen	42
---	-----------

Bijlage bij het Reglement SBZ inzake Overbruggingsregeling overgang AWW naar Anw	44
---	-----------

Bewijs van deelneming.....	47
Ontvangstbewijs	49

REGLEMENT VAN COMMISSIE VAN BEROEP51

Samenstelling, taak en bevoegdheden	53
Procedure-regeling	58
Verschoning en wraking	59
Aanhangig maken van een geschil; indiening schrifturen	60
Minnelijke schikking	61
Mondelinge behandeling	61
Aanwezigheid van partijen ter zitting	63
Voeging en tussenkomst	63
Uitspraken	64
Berechting door enkelvoudige kamer	65
Openbaarmaking van uitspraken	66
Wijziging van dit reglement	67

Stichting Bedrijfspensioenfonds Zorgverzekeraars

Statuten

Naam - Plaats van vestiging - Duur

Artikel 1

1. De stichting is genaamd:
"Stichting Bedrijfspensioenfonds Zorgverzekeraars".
De verkorte naam van de stichting luidt: "S.B.Z."
2. De stichting is gevestigd te Zeist.
3. De stichting is opgericht voor onbepaalde tijd.

Betekenis van de termen

Artikel 2

De statuten en de reglementen verstaan onder:

- a. de Stichting: de "Stichting Bedrijfspensioenfonds Zorgverzekeraars", waarvan de verkorte naam luidt: "S.B.Z.";
- b. het bestuur: het bestuur van de Stichting;
- c. een instelling: een ziekenfonds/zorgverzekeraar of een naar de mening van het bestuur aan het ziekenfondswezen/de zorgverzekering verwante instelling, werkzaam in Nederland;
- d. de Vereniging: Zorgverzekeraars Nederland, kantoorhoudende te Houten, statutair gevestigd te Zeist;
- e. een werknemersorganisatie: een organisatie van werknemers, die behoort tot één van de partijen betrokken bij de collectieve arbeidsovereenkomst voor de Zorgverzekeraars;
- f. een deelnemer: een bij de Stichting verzekerde werknemer van een aangesloten instelling;
- g. A.A.W.: Algemene Arbeidsongeschiktheids Wet;
- h. W.A.O.: Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering.

Doel - Werkwijze

Artikel 3

1. De Stichting stelt zich ten doel, overeenkomstig de voorwaarden als in het desbetreffende pensioenreglement nader is bepaald, uitkeringen te verstrekken aan de deelnemers en gewezen deelnemers en hun nagelaten betrekkingen ter zake van arbeidsongeschiktheid, ouderdom en overlijden.

2. De Stichting kan het uit de aangegane verplichtingen voortvloeiende risico geheel of gedeeltelijk herverzekerden.
Deze herverzekering zal plaatsvinden door het sluiten van overeenkomsten met een onderneming tot het uitoefenen van het levensverzekeringsbedrijf en/of het schadeverzekeringsbedrijf, aan welke onderneming door de Verzekeringskamer een vergunning is verleend als bedoeld in artikel 10 van de Wet Toezicht Verzekeringsbedrijf.
3. De Stichting werkt volgens een actuariële en bedrijfstechnische nota betreffende het te voeren beleid, waarbij de financiële opzet en de grondslagen waarop de Stichting rust, gemotiveerd omschreven zijn.
Een wijziging van deze nota wordt door het bestuur onverwijld overgelegd aan de Verzekeringskamer.
Indien en zolang tegen de wijziging van deze nota door de Verzekeringskamer bezwaren bestaan, kan door de Stichting niet volgens de aangebrachte wijzigingen worden gewerkt.
4. Het maken van winst wordt niet beoogd.

Geldmiddelen

Artikel 4

De geldmiddelen van de Stichting bestaan uit:

- premies;
- inkomsten uit beleggingen;
- donaties, schenkingen en erfstellingen;
- alle andere inkomsten, verkrijgingen en baten.

Over de wijze van aanvaarding van erfrechtelijke verkrijgingen beslist het bestuur van de Stichting.

Beleggingen

Artikel 5

1. De geldmiddelen van de Stichting worden op solide wijze en met inachtneming van redelijke eisen van liquiditeit en rendement en met een zo juist mogelijke risicoverdeling belegd.
2. De bewaring van de bezittingen van de Stichting geschiedt met de nodige waarborgen ter voorkoming van vermogensschade.

Aansluiting

Artikel 6

1. Aansluiting van een instelling komt tot stand door een besluit van het bestuur, te nemen binnen twee maanden na de ontvangst van de schriftelijke aanmelding van de instelling.
2. De beslissing van het bestuur wordt schriftelijk en, ingeval van afwijzing, met redenen omkleed ter kennis van de instelling gebracht.
3. Een aansluiting eindigt door:
 - opzegging door een instelling;
 - ontbinding van de aangesloten instelling;
 - royement door de Stichting.
4. Opzegging dient schriftelijk te geschieden tegen het einde van een jaar, met inachtneming van een termijn van drie kalenderjaren.
Vanaf het moment dat een instelling te kennen heeft gegeven de aansluiting te willen beëindigen kunnen werknemers van de aangesloten instelling niet meer als deelnemer worden toegelaten.
5. Met ontbinding van een aangesloten instelling worden gelijkgesteld:
 - staking van de werkzaamheden van de instelling;
 - faillietverklaring van de instelling;
 - verlening van surséance van betaling aan de instelling.
6. Het bestuur kan besluiten een aangesloten instelling te royeren, indien deze in gebreke blijft te voldoen aan de op haar rustende financiële verplichtingen en/of indien de instelling handelt in strijd met de belangen van de Stichting.
7. Het in het vorige lid van dit artikel bedoelde royement gaat in twaalf maanden, nadat tot royement is besloten, te rekenen vanaf de eerste dag van de maand volgende op de datum, waarop tot royement is besloten.
Nadat tot royement van een instelling is besloten, kunnen werknemers van deze instelling niet meer als deelnemer worden toegelaten.

Aangesloten instellingen

Artikel 7

1. Een instelling is tijdens de duur van de aansluiting verplicht alle volgens het pensioenreglement van de Stichting daarvoor in aanmerking komende werknemers als deelnemers aan te melden en daartoe binnen een door het bestuur te bepalen termijn alle gegevens te verstrekken die voor een juiste uitvoering van de statuten en het pensioenreglement door het bestuur noodzakelijk worden geacht.

Bij gebrek aan medewerking van de aangesloten instelling stelt het bestuur deze gegevens zelf naar beste weten vast.

2. Op verzoek van een aangesloten instelling kan het bestuur toestaan, dat bepaalde werknemers van aanmelding worden uitgezonderd.
3. De statuten en het pensioenreglement, alsmede de latere wijzigingen in deze stukken, worden ter kennis van de aangesloten instelling gebracht. De aangesloten instellingen dragen ervoor zorg, dat diegenen, die belang hebben bij deze stukken, op eenvoudige wijze hiervan kennis kunnen nemen. Op aanvraag worden deze stukken door de Stichting aan de belanghebbenden toegezonden.

Bestuur

Artikel 8

1. Het bestuur bestaat uit acht leden - natuurlijke personen.
2. Vier leden worden benoemd door de Vereniging en de overige vier leden worden benoemd door de werknemers-organisaties.
3. Bij het vervullen van zijn taak zorgt het bestuur ervoor dat alle belanghebbenden zich door het bestuur op evenwichtige wijze vertegenwoordigd kunnen voelen.
4. Het bestuur wijst uit zijn midden een voorzitter en een vice-voorzitter aan, op zodanige wijze, dat beide groepen van leden van het bestuur in deze functies zijn vertegenwoordigd.
De beide functies worden voor de tijd van één jaar vervuld, waarna het lid, dat als vice-voorzitter is opgetreden, voorzitter wordt en omgekeerd.
Voorts wijst het bestuur uit zijn midden een secretaris en een penningmeester aan, eveneens op zodanige wijze, dat beide groepen van leden van het bestuur in deze functies zijn vertegenwoordigd.
5. Ieder lid van het bestuur treedt uiterlijk vier jaar na zijn benoeming af, volgens een door het bestuur op te stellen rooster van aftreden. Het aftredende lid van het bestuur is terstond herbenoembaar, behoudens het bepaalde in lid 6 van dit artikel. Degene, die in een tussentijdse vacature wordt benoemd, neemt op het rooster van aftreden de plaats van zijn voorganger in.
6. Een lid van het bestuur, dat de leeftijd van zeventig jaar heeft bereikt, is niet (her)benoembaar.
(Kandidaat-)bestuursleden mogen op het moment van hun (her)benoeming de leeftijd van zeventig jaar niet hebben bereikt.
7. Het bestuurslidmaatschap eindigt voorts:
 - a. door overlijden;
 - b. door bedanken;

c. bij verlies van het vrije beheer of de vrije beschikking over zijn vermogen;

- d. door ontslag door de rechtbank, conform artikel 2:298 van het Burgerlijk Wetboek;
- e. alsmede door een daartoe strekkend besluit van de benoemende organisatie, zijnde ofwel de Vereniging, ofwel de werknemersorganisaties.

Vergadering en besluitvorming bestuur

Artikel 9

1. Het bestuur vergadert tenminste één keer per jaar en voorts zo dikwijls als de voorzitter dit nodig oordeelt of indien tenminste drie leden van het bestuur de wens daartoe aan de voorzitter te kennen geven in een schriftelijk met redenen omkleed verzoek daartoe, in welk laatste geval de voorzitter gehouden is binnen vier weken een vergadering bijeen te roepen.
2. De voorzitter bepaalt, met inachtneming van het eerste lid, het tijdstip waarop en de plaats waar de vergaderingen van het bestuur zullen worden gehouden.
3. Vergaderingen van het bestuur worden schriftelijk bijeengeroepen. De termijn voor de oproeping bedraagt tenminste zeven dagen, waarbij de dag van de verzending van de oproep en die van de vergadering niet worden meegerekend. Bij de oproeping worden de te behandelen onderwerpen vermeld.
4. De vergaderingen van het bestuur worden geleid door de voorzitter en bij diens verhindering door de vice-voorzitter. Indien beiden verhinderd zijn, zit het in leeftijd oudste aanwezige lid van het bestuur de vergadering voor.
5. Van de vergaderingen vindt een adequate notulering plaats. De notulen worden in de volgende vergadering, na goedkeuring en vaststelling door het bestuur, door de voorzitter en de secretaris, danwel degene die alsdan als zodanig functioneert, getekend.
6. Tenzij de wet of deze statuten anders bepalen, worden besluiten van het bestuur genomen bij volstreekte meerderheid van de uitgebrachte geldige stemmen, in een vergadering, waarin tenminste twee leden van het bestuur, die door de Vereniging zijn benoemd, alsmede twee leden van het bestuur, die door de werknemersorganisaties zijn benoemd, aanwezig zijn.
7. Ter vergadering aanwezige leden van het bestuur, die zijn benoemd door de Vereniging, brengen gezamenlijk evenveel stemmen uit als de aanwezige leden van het bestuur, die zijn benoemd door de werknemersorganisaties. Indien het aantal ter vergadering aanwezige leden van het bestuur, dat benoemd is door de Vereniging niet even groot is als het aantal leden van het bestuur, dat benoemd is door de werknemersorganisaties, brengt ieder lid, benoemd door de Vereniging evenveel stemmen uit als er leden,

benoemd door de werknemersorganisaties, aanwezig zijn en omgekeerd.

8. Over personen wordt schriftelijk gestemd door middel van gewaarmerkte briefjes.
Indien op twee of meer kandidaten een gelijk aantal stemmen is uitgebracht, beslist tussen hen het lot.
Over zaken wordt mondeling gestemd, tenzij de voorzitter van de vergadering redenen aanwezig acht de stemming schriftelijk door middel van gewaarmerkte briefjes te doen plaatsvinden.
Bij staking van stemmen wordt het voorstel geacht te zijn verworpen.
9. Het bestuur kan ook buiten vergadering besluiten nemen, mits alle leden van het bestuur in de gelegenheid zijn gesteld schriftelijk of per telefax hun mening te uiten en alle leden van het bestuur voor het desbetreffende voorstel stemmen. Van een aldus genomen besluit wordt onder bijvoeging van de ingekomen antwoorden aantekening gehouden in het notulenregister. Deze aantekening wordt door de voorzitter en de secretaris ondertekend.
10. Ieder lid van het bestuur is bevoegd een deskundige te raadplegen, alsmede zich krachtens een besluit van het bestuur, waarbij tenminste één/vierde van het aantal leden van het bestuur zich daarvoor heeft uitgesproken, ter vergadering door een deskundige te laten bijstaan.

Taken en bevoegdheden bestuur

Artikel 10

1. Het bestuur bestuurt de Stichting, bepaalt het te voeren beleid en draagt zorg voor de realisering van dit beleid.
2. Indien het aantal leden van het bestuur minder dan acht bedraagt, blijft het bestuur niettemin bevoegd.
In de vervulling van de ledige plaatsen dient zo spoedig mogelijk door de benoemende instanties te worden voorzien.
3. Het bestuur doet zich bijstaan door:
 - a. een medisch adviseur, een register-accountant, een actuaris A.G., een directeur en eventuele overige adviseurs;
 - b. commissies, die door het bestuur ingesteld kunnen worden.
4. Het bestuur dient jaarlijks de opgestelde begroting inzake de inkomsten, uitgaven en beheerskosten voor het daaropvolgende boekjaar, goed te keuren.
5. Het bestuur is bevoegd te besluiten tot het aangaan van overeenkomsten tot verkrijging, vervreemding en bezwaring van registergoederen.

Vertegenwoordiging

Artikel 11

1. De Stichting wordt vertegenwoordigd door:
 - a. hetzij het gehele bestuur;
 - b. hetzij door twee leden van het bestuur gezamenlijk, waarbij één lid door de Vereniging benoemd dient te zijn en het andere lid door de werknemers-organisatie.

Directeur

Artikel 12

1. Het bestuur benoemt een directeur en kan deze tevens ontslaan.
2. De directeur is belast met de algehele leiding van het bureau van de Stichting.
3. De taken en bevoegdheden van de directeur worden door het bestuur geregeld in een afzonderlijke instructie.

Geheimhoudingsplicht

Artikel 13

De leden van het bestuur, de directeur en de leden van de door het bestuur ingestelde commissies, zijn verplicht tot geheimhouding van alle zaken, welke zij in hun hoedanigheid vernemen en voorts van alle aangelegenheden ten aanzien waarvan de voorzitter van het bestuur geheimhouding heeft opgelegd of waarvan zij het vertrouwelijk karakter moeten begrijpen.

Delegatie

Artikel 14

1. Het bestuur kan zijn bevoegdheden, onder zijn verantwoording, geheel of gedeeltelijk delegeren aan de directeur en/of aan de beleggingscommissie en tevens zijn bevoegdheden met betrekking tot het aangaan van overeenkomsten tot verkrijging, vervreemding en bezwaring van registergoederen, aan de beleggingscommissie.

2. Diegenen aan wie bevoegdheden zijn gedelegeerd, zijn voor de uitoefening van die bevoegdheden verantwoording schuldig aan het bestuur.
3. De navolgende bevoegdheden van het bestuur zijn van delegatie uitgezonderd:
 - a. de benoeming van de medisch adviseur, de register-accountant, de actuaaris, de directeur, de eventuele overige adviseurs en de commissies als bedoeld in artikel 10 lid 3 sub b;
 - b. de besluitvorming met betrekking tot de wijziging van de statuten en de reglementen;
 - c. de goedkeuring van de jaarstukken, als bedoeld in artikel 15 van deze statuten.

Boekjaar en jaarstukken

Artikel 15

1. Het boekjaar valt samen met het kalenderjaar.
2. Het jaarverslag en de financiële stukken over het afgelopen boekjaar worden vastgesteld en goedgekeurd door het bestuur. Na goedkeuring worden deze stukken ter kennisneming gezonden aan de aangesloten instellingen en de werknemersorganisaties.
3. Jaarlijks wordt, met inachtneming van de ter zake door de Verzekeringskamer gegeven aanwijzingen, aan die kamer, een door de register-accountant gecontroleerd verslag overlegd, waarin een volledig beeld van de financiële toestand van de Stichting gegeven wordt. Voorts wordt, met inachtneming van de ter zake door de Verzekeringskamer gegeven aanwijzingen, aan die kamer, één maal in de vijf jaren, of, zo deze zulks nodig acht, binnen kortere termijn een door de actuaaris samengestelde wetenschappelijke balans en winst- en verliesrekening overlegd, alsmede een actuariael verslag betreffende de Stichting.

Reglementen

Artikel 16

1. Het bestuur stelt het pensioenreglement, het reglement beleggingscommissie, het reglement Commissie van Beroep en eventuele andere reglementen vast.
2. Deze reglementen mogen niet in strijd zijn met de wet of met deze statuten.
3. De statuten en reglementen worden op aanvraag aan de deelnemers

toegezonden.

Statutenwijziging - Wijziging van reglementen - Ontbinding

Artikel 17

1. Het bestuur is bevoegd de statuten van de Stichting en/of de reglementen te wijzigen, alsmede om de Stichting te ontbinden.
Besluiten hiertoe moeten worden genomen met tenminste twee/derde meerderheid van de uitgebrachte geldige stemmen in een vergadering, waarin tenminste twee/derde van het aantal leden van het bestuur aanwezig is.
2. Indien ter vergadering van het bestuur het vereiste aantal leden van het bestuur niet aanwezig is, kan in een tot dat doel bijeengeroepen nieuwe vergadering, te houden tenminste twee weken en ten hoogste vier weken daarna, het besluit tot wijziging van de statuten en/of reglementen of het besluit tot ontbinding worden genomen met tenminste drie/vierde meerderheid van het aantal geldig uitgebrachte stemmen, ongeacht het aantal aanwezige leden van het bestuur.
3. Statutenwijziging moet op straffe van nietigheid bij notariële akte tot stand komen. De leden van het bestuur zijn verplicht een authentiek afschrift van de wijziging en de gewijzigde statuten neer te leggen ten kantore van het Openbaar Stichtingenregister, gehouden door de Kamer van Koophandel en Fabrieken voor Utrecht en Omstreken.
4. Het besluit tot ontbinding van de Stichting houdt tevens in de benoeming van de vereffenaars, alsmede de wijze van afwikkeling.
Het bestuur is bevoegd in zijn besluit tot ontbinding te bepalen, dat de rechten en verplichtingen van de Stichting worden overgedragen aan een verzekeraar als bedoeld in artikel 9 van de Pensioen- en spaarfondsenwet of aan een ander pensioenfonds, waarop deze wet van toepassing is.
5. Indien bij de vereffening een tekort wordt geconstateerd, dienen in de eerste plaats ingegane pensioenen zoveel mogelijk te worden gewaarborgd. Bij de vereffening dienen daarna naar rato van de beschikbare middelen de verworven pensioenaanspraken gelijkkelijk ten goede te komen aan de deelnemers, gewezen deelnemers en hun nagelaten respectievelijk na te laten betrekkingen.
6. Een eventueel overschot dient te worden aangewend tot een sociaal doel, zoveel mogelijk in overeenstemming met het doel van de Stichting.
7. De vereffenaars leggen rekening en verantwoording af aan het bestuur.

Fusie

Artikel 18

1. De Stichting kan fuseren met (een) andere stichting(en), welke stichting(en) tevens werkzaam dient/dienen te zijn op het gebied van pensioenverstrekingen.
2. Het besluit tot fusie wordt genomen door het bestuur. Dit besluit wordt genomen op dezelfde wijze als bepaald in artikel 17 van deze statuten voor een statutenwijziging.
3. Het bestuur stelt een voorstel tot fusie op, conform het bepaalde in artikel 2:312 lid 2 van het Burgerlijk Wetboek.
4. Het voorstel tot fusie wordt ondertekend door alle leden van het bestuur van de Stichting en door de bestuurders van de andere stichting(en). Indien de handtekening van één of meer hunner ontbreekt, wordt daarvan onder opgave van reden melding gemaakt.
5. Het bestuur geeft in een schriftelijke toelichting de redenen voor de fusie met een uiteenzetting over de verwachte gevolgen voor de werkzaamheden en een toelichting uit juridisch, economisch en sociaal oogpunt.
6. Op de fusie van de Stichting is het bepaalde in titel 7 van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek van toepassing.

Slotbepaling

Artikel 19

In alle gevallen waarin de wet, deze statuten of de reglementen van de Stichting niet voorzien, beslist het bestuur.

**Stichting
Bedrijfspensioenfonds
Zorgverzekeraars**

Pensioenreglement

Artikel 1

In dit reglement wordt verstaan onder:

- a. *de Stichting:*
"de Stichting Bedrijfspensioenfonds Zorgverzekeraars";
De verkorte naam van de stichting luidt: "SBZ"
- b. *een instelling:*
een ziekenfonds/zorgverzekeraar of een naar de mening van het bestuur van SBZ aan het ziekenfondswezen/de zorgverzekering verwante instelling, werkzaam in Nederland en aangesloten bij de Stichting;
- c. *een deelnemer:*
een bij de Stichting verzekerde werknemer van een aangesloten instelling;
- d. *kinderen:*
de ongehuwde kinderen jonger dan 21 jaar van de deelnemer of de gewezen deelnemer, geboren vóór beëindiging van het deelnemerschap, en daarmee naar het oordeel van het bestuur gelijk te stellen ongehuwde kinderen jonger dan 21 jaar.
Met ongehuwde kinderen jonger dan 21 jaar worden gelijkgesteld studerende kinderen die jonger zijn dan 27 jaar.
Een kind wordt als studerend aangemerkt, indien zijn voor werkzaamheden beschikbare tijd grotendeels in beslag wordt genomen door of in verband met het volgen van onderwijs of van een niet gehonoreerde beroepsopleiding.
Het bestuur kan besluiten om, indien daartoe naar zijn mening uit billijkheidsoverwegingen aanleiding bestaat, voor de toepassing van dit reglement ook andere kinderen met ongehuwde kinderen jonger dan 21 jaar gelijk te stellen;
- e. *de pensioendatum:*
de eerste dag van de maand volgende op de 65e verjaardag van de deelnemer;
- f. *AOW:*
Algemene Ouderdomswet;
- g. *AWW:*
Algemene Weduwen- en Wezenwet;

Anw

Algemene nabestaandenwet;

- h. *AAW*:
Algemene Arbeidsongeschiktheidswet;
- i. *WAO*:
Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering.

Deelnemerschap

Artikel 2

1. Voor deelnemerschap komt in aanmerking de werknemer van een instelling jonger dan 65 jaar, niet zijnde vakantiewerker of stagiaire.
Het deelnemerschap vangt aan nadat door SBZ voor de kandidaatdeelnemer een correct ingevuld en ondertekend aanmeldingsformulier is ontvangen. Het model van het aanmeldingsformulier wordt door de Stichting vastgesteld.
2. Het deelnemerschap eindigt:
 - a. door overlijden;
 - b. door het eindigen van de dienstbetrekking bij de instelling, zonder dat herindiensttreding bij een andere instelling plaatsvindt, voorzover de beëindiging niet het gevolg is van ingetreden arbeidsongeschiktheid, gebruikmaking van de Regeling Vrijwillig Vervroegd Uittreden (VUT), of wachtgeldregeling, zoals opgenomen in de CAO-Zorgverzekeraars c.q. individuele arbeidsovereenkomsten;
 - c. door toekenning van een ouderdomspensioen op grond van dit reglement, danwel door toekenning van het ouderdomspensioen dat door de instelling elders is verzekerd;
 - d. door het eindigen van de aansluiting van de instelling bij welke de deelnemer in dienst is, met uitzondering van de deelnemers aan wie rechten wegens ingetreden arbeidsongeschiktheid zijn toegekend.
3. Het deelnemerschap eindigt niet indien na het eindigen van de dienstbetrekking de pensioenverzekering wordt voortgezet in het kader van het Fonds Voorheffing Pensioenverzekering.

Bewijs van deelneming

Artikel 3

Aan de deelnemer wordt een bewijs van deelneming verstrekt.

Medische beoordeling

Artikel 4

Vervallen met ingang van 1 januari 1996.

Rechten ingevolge dit reglement

Artikel 5

1. De deelnemers en gewezen deelnemers kunnen op nader te omschrijven voorwaarden in aanmerking komen voor de verzekering van:
 - ouderdompensioen;
 - arbeidsongeschiktheidspensioen;
 - premievrije voortzetting van de pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid;hun eventuele nagelaten betrekkingen voor:
 - weduwenpensioen;
 - weduwnaarspensioen;
 - wezenpensioen;
 - partnerpensioen;
 - de vermindering van rechten als gevolg van de vervanging van de AWW door de Anw
2. Voor de berekening van de grootte van de pensioenen wordt uitgegaan van één of meer van de volgende gegevens:
 - het aantal der medetellende dienstjaren;
 - het salaris;
 - de pensioengrondslag.

3. Deelnemers voor wie de pensioenregeling wordt voortgezet in het kader van het Fonds Voorheffing Pensioenverzekering bouwen pensioenrechten op overeen-komstig de bijdrageregelen van het Fonds Voorheffing Pensioenverzekering.
4. Deelnemers die gebruik maken van de Regeling Vervroegd Uittreden (VUT) of van de wachtgeldregeling, zoals opgenomen in de CAO-Zorgverzekeraars c.q. individuele arbeidsovereenkomsten, zijn niet verzekerd voor het arbeidson-geschiktheidspensioen.
5. Aan het deelnemerschap kunnen de in dit reglement omschreven rechten worden ontleend, indien de verschuldigde premie, eventueel verhoogd met de reglemen-taire rente, is betaald. Indien aan deze voorwaarde niet is voldaan, bestaat slechts recht op ouderdoms-, weduwen- en weduwnaarspensioen tot zodanige bedragen als berekend worden uit de premiereserve, gevormd uit de door en voor de deelnemer gedane storting. Bij deze berekeningen worden actuariële grondslagen, die ten tijde van de gebleken nalatigheid bij de stichting gelden, gebruikt.

Dienstjaren

Artikel 6

1. Als dienstjaren tellen mede alle jaren en gedeelten van jaren, afgerond naar beneden in volle maanden, welke de deelnemer na zijn 25e verjaardag in dienst van één of meer instellingen heeft doorgebracht.
Als dienstjaren tellen niet mee jaren en gedeelten van jaren, gedurende welke pensioenaanspraken zijn opgebouwd, die bij een beëindiging van de deelneming zijn vervangen door een uitkering ineens, of waarvoor de door de deelnemer betaalde eigen bijdrage aan hem is terugbetaald.
2. Voor een periode, waarin het dienstverband een gedeelte van het normale aantal werkuren omvat, wordt het aantal dienstjaren vastgesteld door het aantal jaren van die periode te vermenigvuldigen met een breuk.
De teller is het aantal uren per week voor de instelling gewerkt, de noemer het normale aantal wekelijkse werkuren.
Indien het voor de toepassing van dit reglement nodig is op een tijdstip het aantal tot de pensioendatum nog vervulbare dienstjaren te bepalen, wordt dit aantal eveneens vermenigvuldigd met een breuk als hiervoor omschreven en berekend op dat tijdstip.

3. In afwijking van het in lid 2 van dit artikel gestelde wordt de breuk ter berekening van de toeslag levensjaren ingevolge artikel 23 als volgt bepaald.
Per 1 januari van elk jaar dat die toeslag wordt verleend, wordt de in lid 2 bedoelde breuk bepaald.
De bij de berekening van de toeslag in aanmerking te nemen breuk is de som van de afzonderlijk bepaalde breuken gedeeld door hun aantal.
4. De periode gedurende welke een deelnemer gebruik maakt van een regeling inzake ouderschapsverlof, zoals bedoeld in artikel 14A, eerste lid van de CAO-Zorg-verzekeraars, zal met betrekking tot de toepassing van de leden 2 en 3 geen wijzigingen brengen in het van toepassing zijnde deeltijdpercentage.

Salaris

Artikel 7

1. Voor de toepassing van dit reglement wordt onder salaris verstaan het contractueel overeengekomen vaste bruto-salaris per jaar (inclusief vakantietoeslag, eindejaars-uitkering en andere vaste toeslagen).
2. Indien het dienstverband een gedeelte van het normale aantal werkuren bevat, wordt het salaris herleid naar het salaris dat bij het normale aantal werkuren zou gelden.
3. Na het bereiken van de 60-jarige leeftijd door de deelnemer kan de instelling SBZ verzoeken het voor de pensioenregeling geldende salaris niet verder te verhogen dan op grond van de algemene salarisstijging binnen het ziekenfondswezen zou hebben plaatsgevonden.

Pensioengrondslag

Artikel 8

1. Voor de toepassing van dit reglement wordt onder pensioengrondslag verstaan het salaris, verminderd met $10/7$ x de totale AOW-uitkering op jaarbasis voor twee met elkaar gehuwden, ouder dan 65 jaar, geldend ten tijde van de vaststelling van de pensioengrondslag, en vastgesteld met inbegrip van de vakantietoeslag.

2. Ingeval deelneming gebaseerd is op een regeling inzake vervroegd uittreden of wachtgeld wordt de pensioengrondslag berekend op basis van het op het tijdstip van uittreden of wachtgeld geldende salaris. Algemene verhogingen van de salarissen tijdens de deelneming, alsmede die van vakantietoeslag en de eindejaars-uitkering, zijn van toepassing.
3. De pensioengrondslag wordt jaarlijks vastgesteld op 1 januari of op de latere datum van indiensttreding.
Het bestuur kan besluiten in enig jaar ook tussentijds de pensioengrondslag opnieuw vast te stellen.
In geval van toekenning van een ouderdoms- of arbeidsongeschiktheidspensioen aan een deelnemer of bij overlijden van een deelnemer wordt de pensioengrondslag respectievelijk het salaris in aanmerking genomen zoals geldende op de laatste dag voor de ingang van het pensioen dan wel op de overlijdensdatum.

Artikel 8a

1. Indien bij beëindiging van het deelnemerschap blijkt dat een eerder salaris hoger is dan het laatste salaris waarnaar de pensioenaanspraken werden berekend, zal voor de pensioenaanspraken bij beëindiging van het deelnemerschap worden uitgegaan van de som der aanspraken uit:
 - a. de ingevolge artikel 22 berekende premievrije verzekering indien de deelnemer op het tijdstip waarop het hoogste salaris door een lagere werd vervangen de dienstbetrekking zou hebben verlaten;
 - en
 - b. een nieuwe verzekering op basis van de na dat tijdstip resterende deelnemingsduur.

De sub a bedoelde aanspraken zullen tot de datum van beëindiging van het deelnemerschap worden aangepast overeenkomstig het bepaalde in artikel 17.

De sub b bedoelde aanspraken worden vastgesteld zonder verhoging uit hoofde van artikel 23 (levensjaren).

2. Bij daling van het salaris kan het bestuur besluiten de reeds opgebouwde aanspraken niet tussentijds te verlagen. Het bestuur kan daartoe richtlijnen geven aan de administratie.

Ouderdomspensioen

Artikel 9

1. Aan iedere deelnemer zal een ouderdomspensioen worden verleend, dat ingaat op de pensioendatum.
Het ouderdomspensioen zal levenslang worden uitgekeerd in maandelijkse termijnen, telkens aan het einde van de maand, tot en met de maand, waarin het overlijden plaatsvindt.
2. Het jaarlijkse ouderdomspensioen is gelijk aan 1 3/4% van de laatste pensioengrondslag per tot de pensioendatum vervuld dienstjaar met een maximum van 70%.
- 2a. Het in lid 2 vastgestelde ouderdomspensioen wordt verminderd met het volgens lid 4, op grond van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding, aan de tot verevening gerechtigde echtgenoot toegekende deel van het pensioen.
Deze vermindering is van overeenkomstige toepassing voor deelnemers die de registratie van hun partnerschap beëindigen en ook anderszins niet meer voldoen aan de voorwaarden ter verzekering van partnerpensioen.
3. Zolang een gewezen deelnemer na de pensioendatum niet (meer) gehuwd is, c.q. wiens partnerschap is beëindigd terwijl ook anderszins niet (meer) wordt voldaan aan de voorwaarden ter verzekering van partnerpensioen, wordt het jaarlijks ouderdomspensioen voor elk voor pensioen meetellend dienstjaar vermeerderd met 2,5% van het verschil tussen de totale AOW-uitkering op jaarbasis voor twee met elkaar gehuwden, ouder dan 65 jaar en de enkele AOW-uitkering op jaarbasis voor een alleenstaande; deze uitkeringen worden hierbij bepaald naar de op de pensioendatum geldende bedragen en vastgesteld met inbegrip van de vakantietoeslag.
4. Bij ontbinding van het huwelijk van een deelnemer of van een gewezen deelnemer door echtscheiding of na scheiding van tafel en bed c.q. bij beëindiging van (de registratie van) het partnerschap van een deelnemer of van een gewezen deelnemer wordt aan de gewezen echtgenoot of echtgenote c.q. partner, volgens de regels van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding, recht op een deel van het opgebouwde ouderdomspensioen toegekend.

Weduwenpensioen

Artikel 10

1. In geval van overlijden van een deelnemer of van een gewezen deelnemer zal aan zijn wettige echtgenote, indien het huwelijk voor of tijdens zijn deelnemerschap is gesloten, een weduwenpensioen worden verleend dat ingaat op de eerste van de maand volgende op de dag van diens overlijden.

Het weduwenpensioen zal worden uitgekeerd in maandelijkse termijnen telkens aan het einde van de maand tot en met de maand waarin het overlijden der weduwe plaatsvindt, behoudens de beperkingen neergelegd in lid 4.

Indien het overlijden van een deelnemer of gewezen deelnemer plaats vindt binnen een jaar na het sluiten van diens huwelijk, zal geen weduwenpensioen worden toegekend, tenzij uit een verklaring van een andere arts dan de huisarts blijkt, dat bij het sluiten van het huwelijk een spoedig overlijden redelijkerwijs niet was te voorzien. Het bestuur kan bepalen dat een dergelijke verklaring niet noodzakelijk is.

2. Het weduwenpensioen bedraagt 1,225% van de laatste pensioengrondslag van de overleden deelnemer per tot de pensioendatum vervuld of te vervullen dienstjaar.

Indien het deelnemerschap reeds vóór 31 december 1991 eindigde wordt het weduwenpensioen vastgesteld volgens de bepalingen van het per deze datum geldende reglement.

Voor de gehuwde mannelijke deelnemer op 31 december 1991 geldt als minimaal toe te kennen weduwenpensioen het pensioen zoals het per 31 december 1991 verzekerd was op basis van de bepalingen van het per deze datum geldende reglement, rekening houdend met de reductie volgens artikel 15 lid 3.

3. Vervallen met ingang van 1 januari 1993.

4. Bij ontbinding van het huwelijk van een deelnemer of van een gewezen deelnemer door echtscheiding of na scheiding van tafel en bed, wordt aan de gewezen echtgenote een recht op bijzonder weduwenpensioen toegekend, welk pensioen ingaat op de eerste van de maand volgende op de dag van overlijden van de deelnemer of gewezen deelnemer.

De grootte van dit bijzonder weduwenpensioen is gelijk aan het weduwenpensioen dat de deelnemer ten behoeve van haar zou hebben verkregen indien op het tijdstip van de ontbinding van het huwelijk zijn deelneming zou zijn geëindigd anders dan door overlijden of door het

bereiken van de pensioendatum, respectievelijk de gewezen deelnemer ten behoeve van haar heeft verkregen.

Het pensioen wordt uitgekeerd in maandelijkse termijnen telkens aan het einde van een maand tot en met de maand waarin de gewezen echtgenote overlijdt.

De gewezen echtgenote ontvangt een bewijsstuk van haar aanspraak.

Weduwnaarspensioen

Artikel 11

1. In geval van overlijden op of na 1 januari 1987 van een gehuwde vrouwelijke deelnemer of gewezen deelnemer zal aan haar wettige echtgenoot, indien het huwelijk voor of tijdens haar deelnemerschap is gesloten, een weduwnaarspensioen worden verleend dat ingaat op de eerste van de maand volgende op de dag van haar overlijden. Het weduwnaarspensioen zal worden uitgekeerd in maandelijkse termijnen, telkens aan het einde van de maand tot en met de maand waarin de weduwnaar overlijdt. Indien het overlijden van een deelnemer of gewezen deelnemer plaats vindt binnen een jaar na het sluiten van haar huwelijk, zal geen weduwnaarspensioen worden toegekend, tenzij uit een verklaring van een andere arts dan de huisarts blijkt, dat bij het sluiten van het huwelijk een spoedig overlijden redelijkerwijs niet was te voorzien. Het bestuur kan bepalen dat een dergelijke verklaring niet noodzakelijk is.
2. Het weduwnaarspensioen bedraagt 1,225% van de laatste pensioengrondslag van de overleden vrouwelijke deelnemer per tot de pensioendatum vervuld of te vervullen dienstjaar.
Voor vrouwelijke deelnemers, die hebben gekozen voor toepassing van het tot 1 juli 1974 geldende pensioenreglement, wordt hierbij uitgegaan van toepassing van het vanaf 1 juli 1974 geldende pensioenreglement.
3. Het bepaalde in artikel 10, lid 4 en in artikel 15, de leden 1, 2 en 3, is op het weduwnaarspensioen van overeenkomstige toepassing.

Wezenpensioen

Artikel 12

1. Aan de kinderen van een deelnemer of gewezen deelnemer wordt ingeval

van diens overlijden een wezenpensioen toegekend. Het wezenpensioen gaat in op de eerste van de maand volgend op de dag van overlijden van de deelnemer of gewezen deelnemer.

Het zal worden uitgekeerd in maandelijks termijnen aan het einde van de maand, uiterlijk tot en met de maand, waarin het kind ophoudt te voldoen aan de omschrijving van artikel 1, letter d, of bij eerder overlijden tot en met de maand van overlijden.

2. Het wezenpensioen bedraagt voor elk kind van een deelnemer of gewezen deelnemer 14% van het ouderdompensioen, zoals bepaald in artikel 9, leden 1 en 2, per jaar; voor volle wezen wordt het wezenpensioen verdubbeld.

Indien geen ouderdompensioen is verzekerd zal worden uitgegaan van een fictief ouderdompensioen, waarbij de deelnemer of de gewezen deelnemer geacht wordt de 25-jarige leeftijd te hebben bereikt.

Voor de wees van een gehuwde mannelijke deelnemer die op 31 december 1991 was verzekerd voor weduwenpensioen geldt als minimaal wezenpensioen het pensioen zoals het per 31 december 1991 volgens de toen geldende regeling werd berekend.

3. Het gezamenlijke bedrag van de uit dit reglement voortvloeiende weduwen- en wezenpensioen(en) en eventuele uitkeringen ingevolge de AWW zal bij pensioen-ingang evenwel niet hoger zijn dan het laatste jaarsalaris; indien door het overlijden van een deelnemer als in dit lid bedoeld meer dan één pensioen ingaat, geschiedt de eventuele vermindering voor die pensioenen in dezelfde verhouding als waarmede het gezamenlijke jaarlijkse bedrag van de uit dit reglement voortvloeiende weduwen- en wezenpensioen(en) en de eventuele jaarlijkse uitkeringen ingevolge de AWW voornoemd jaarsalaris overschrijdt.

Verhogingen van uitkeringen ingevolge de AWW ingaande na de overlijdens-datum van de deelnemer of gewezen deelnemer en pensioenverhogingen ingevolge dit reglement blijven bij de in dit lid bedoelde berekening buiten beschouwing.

4. Een eventuele uitkering ineens ingevolge de AWW wordt voor de toepassing van dit reglement geacht te geschieden in termijnen tot het einde van de periode, waarover de uitkering naar jaarlijkse maatstaf berekend is.

Arbeidsongeschiktheidspensioen

Artikel 13

1. Als arbeidsongeschikt wordt beschouwd de deelnemer, die een uitkering ingevolge de AAW en/of de WAO ontvangt.

De aanvraag voor het arbeidsongeschiktheidspensioen dient uiterlijk in de maand volgende op die waarin de ziekengelduitkering krachtens artikel 29 van de Ziekte-wet is beëindigd, te worden ingezonden.

Indien de aanvraag voor arbeidsongeschiktheidspensioen later wordt ingezonden, zal over de periode tussen de datum waarop de ziekengelduitkering krachtens artikel 29 van de Ziektewet is beëindigd en de datum waarop de aanvraag voor het arbeidsongeschiktheidspensioen is ontvangen, geen arbeidsongeschiktheidspensioen worden uitbetaald.

Het model van het aanvraagformulier voor het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt door de Stichting vastgesteld.

2. Ingeval van arbeidsongeschiktheid wordt maximaal gedurende vijf jaar na aanvang van de arbeidsongeschiktheid een toeslag verleend.

Deze toeslag wordt berekend over de loondervingsuitkering als bedoeld in artikel 21 van de WAO.

Het recht op deze toeslag staat los van het daadwerkelijk uitkeren van de loondervingsuitkering.

De toeslag bedraagt in het:

1e uitkeringsjaar	32%;
2e uitkeringsjaar	20%;
3e uitkeringsjaar	12%;
4e uitkeringsjaar	7%;
5e uitkeringsjaar	3%.

- 2a. Indien geen recht (meer) bestaat op de loondervingsuitkering als bedoeld in artikel 21 van de WAO, zal tevens een toeslag worden verleend ter grootte van het verschil tussen het bedrag van de loondervingsuitkering en het bedrag van de vervolguikering als bedoeld in artikel 21 van de WAO.

3. Voorzover het salaris, bestaande uit die inkomensbestanddelen die voor de AAW en de WAO als loon worden aangemerkt, uitkomt boven het maximumbedrag waarop de uitkering ingevolge de WAO wordt verleend en indien de deelnemer de maximale uitkering ingevolge de WAO geniet, zal van het salarisgedeelte boven dit maximum gedurende het:

1e uitkeringsjaar	85%;
2e uitkeringsjaar	82%;
3e uitkeringsjaar	79%;
4e uitkeringsjaar	76%;
5e uitkeringsjaar	73%;
na het 5e uitkeringsjaar	70%

worden uitgekeerd boven de uitkering ingevolge lid 2.

4. Indien een lagere WAO-uitkering is toegekend dan de maximale, zal de uitkering ingevolge lid 3 dienovereenkomstig worden verlaagd.
5. Voor de berekening van de toeslagen en uitkeringen zoals bedoeld in de leden 2, 2a en 3 komen alleen de inkomensbestanddelen in aanmerking die voor de AAW en/of de WAO als loon worden aangemerkt en welke zijn genoten uit een dienstbetrekking bij een instelling als bedoeld in artikel 1 sub b.
6. Vervallen met ingang van 1 januari 1996.
7. Het pensioen ingevolge dit artikel wordt in maandelijkse termijnen aan de deelnemer uitgekeerd indien door hem de uitkering ingevolge de AAW en/of de WAO aan de Stichting is gecedeerd.
Indien de uitkering ingevolge de AAW en/of de WAO niet aan de Stichting is gecedeerd zal na afloop van het kalenderjaar een met bewijsstukken gestaafde opgave van de in het afgelopen jaar ontvangen AAW en/of WAO-uitkering moeten worden verstrekt, waarna het arbeidsongeschiktheidspensioen over het verstreken jaar zal worden uitgekeerd.
8. Indien een deelnemer die in het genot is van een uitkering als bedoeld in de leden 3 en 4 overlijdt en de deelnemer nabestaanden heeft die in aanmerking komen voor de uitkering na overlijden ingevolge de WAO zal deze uitkering worden gecontinueerd overeenkomstig de overlijdensuitkering als bedoeld in artikel 53 van de WAO.
9. Bij het bereiken van de 65-jarige leeftijd door de arbeidsongeschikte deelnemer, zal de Stichting een bedrag gelijk aan het maandelijks ouderdomspensioen, dat betrokkene per de 1e van de maand volgende op de 65e verjaardag zal ontvangen, uitkeren over de maand waarin de 65-jarige leeftijd wordt bereikt.
Indien een procentueel lagere WAO-uitkering is toegekend dan de maximale, zal het uit te keren bedrag dienovereenkomstig worden verlaagd.

Recht op premievrije voortzetting van de pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid

Artikel 14

1. Indien en zolang een deelnemer volledig arbeidsongeschikt is, wordt de opbouw van het recht op ouderdoms-, weduwen-, weduwnaars- en wezenpensioen voortgezet zonder dat de instelling hiervoor premie verschuldigd is.
Indien voor een deelnemer bij de Stichting alleen een arbeidsongeschiktheids-pensioen is verzekerd, terwijl voor hem ouderdoms-, weduwen-, weduwnaars- en wezenpensioen bij een andere verzekeringsinstelling is verzekerd, is het hiervoor genoemde van overeenkomstige toepassing.
2. Ingeval van gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid, vast te stellen via het uitkeringspercentage ingevolge de WAO, wordt bij handhaving van een normaal dienstverband de premie ten laste van de instelling naar evenredigheid verlaagd.
3. Indien bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid een dienstverband met een verminderde arbeidsduur wordt aangegaan, is de instelling premie verschuldigd op basis van deze verminderde arbeidsduur, en wordt, behoudens de hierna te noemen beperking, de opbouw van het recht op de in lid 1 genoemde pensioenen voortgezet alsof de arbeidsongeschiktheid niet was opgetreden.
Hierbij geldt voor de Stichting echter geen hogere verplichting dan bij de toepassing van lid 2 zou zijn opgetreden.
4. Indien bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid het dienstverband wordt verbroken, wordt de opbouw van het recht op de in de lid 1 genoemde pensioenen voortgezet op basis van een verondersteld dienstverband met gedeeltelijke arbeidsduur naar rato van de mate van arbeidsongeschiktheid, zonder dat de instelling hiervoor premie verschuldigd is.
5. Vorenstaande voorzieningen zijn ook van toepassing indien een deelnemer voor zijn 25e verjaardag arbeidsongeschikt wordt.

Rechten in bijzondere omstandigheden

Artikel 15

1. Bij huwelijk van een deelnemer na zijn 55e verjaardag wordt slechts recht verleend op een gereduceerd weduwen- en wezenpensioen. De reductiefactor wordt gevonden door de premie voor één gulden jaarlijks weduwenpensioen op de leeftijd van exact 55 jaar te delen door die op de leeftijd bij huwelijk. Beide premies worden bepaald op basis van de actuariële grondslagen die bij de Stichting in gebruik zijn.
2. Indien een deelnemer gehuwd is of huwt met een vrouw, die meer dan 10 jaar jonger is dan de deelnemer zelf, wordt het weduwenpensioen verlaagd met 2,5% voor elk vol jaar leeftijdsverschil boven 10 jaar.
3. Bij hertrouwen van een uit de echt gescheiden deelnemer dan wel van een deelnemer wiens huwelijk is ontbonden na scheiding van tafel en bed, met betrekking tot wie lid 4 van artikel 10 is toegepast, wordt recht verleend op een gereduceerd weduwenpensioen. Dit weduwenpensioen wordt bepaald door het jaarlijkse bedrag van het weduwenpensioen dat voortvloeit uit de bepalingen van artikel 10 te verminderen met een aftrekbedrag ter grootte van 1,225% van de laatste pensioengrondslag op het tijdstip van ontbinding van het huwelijk voor elk tot dat tijdstip verstreken dienstjaar. Vanaf het tijdstip van ontbinding van het huwelijk zal het aftrekbedrag worden gewijzigd ten gevolge van eventuele aanpassingen ingevolge artikel 17.
Het na toepassing van de aftrek verkregen weduwenpensioen wordt vermenigvuldigd met eventuele uit de leden 1 en 2 van dit artikel voortvloeiende reductiefactoren.

Vervroegd ouderdompensioen

Artikel 16

Een deelnemer, die de dienstbetrekking bij een instelling verlaat, kan met instemming van de instelling, mits hij de leeftijd van 55 jaar heeft bereikt, het uitgestelde ouderdompensioen omzetten in een lager, onmiddellijk ingaand ouderdompensioen.

Het bedrag ervan en dat van het eventuele premievrij wordende weduwen- en/of wezenpensioen worden onder aanwending van de gevormde wiskundige reserve vastgesteld op de actuariële grondslagen die bij de Stichting ten tijde van de

omzetting in gebruik zijn.

Artikel 16a

1. Een instelling kan het bestuur verzoeken de pensioenen voor een deelnemer vast te stellen met inachtneming van het toepassen van extra dienstjaren, gelegen na de 25e verjaardag van de deelnemer, waarbij het in artikel 9 lid 2 genoemde maximum niet mag worden overschreden.
2. Een deelnemer heeft het recht zijn pensioen te doen vaststellen met inachtneming van het toepassen van extra dienstjaren, mits een vorige pensioenuitvoerder de waarde van diens pensioenaanspraken aldaar aan de Stichting overdraagt in het kader van waardeoverdracht als bedoeld in artikel 32b der Pensioen- en spaarfondsenwet. De extra dienstjaren zullen zijn beperkt tot de jaren gelegen na de 25e verjaardag van de deelnemer. Indien de op basis van de overdrachtswaarde toe te kennen aanspraken uitgaan boven de aanspraken met inachtneming van vorenstaande beperking, zal het verschil worden toegekend in de vorm van een extra aanspraak op ouderdomspensioen. Op deze aanspraak zijn de aanpassingen ingevolge artikel 17 van overeenkomstige toepassing.

Wijze van aanpassing van de pensioenen

Artikel 17

1. De ingevolge dit reglement ingegane ouderdoms-, weduwen-, weduwnaars- en wezenpensioenen, alsmede de uitgestelde aanspraken van gewezen deelnemers en de bijzondere weduwenpensioenen als bedoeld in artikel 10 lid 4 zullen door het bestuur worden aangepast overeenkomstig het bepaalde in het tweede lid. Voor zover de aanpassing een kostenverhoging meebrengt zal de aanpassing worden beperkt indien de middelen van het fonds dit - gehoord de actuaris - noodzakelijk maken.
De aanpassing zal voor de eerste maal plaats vinden per 1 januari 1989.
2. Bij de in het eerste lid en de in artikel 23 bedoelde aanpassing gaat het bestuur uit van de algemene wijzigingen in de salariering van het personeel van de ziekenfondsen, maar het kan daarbij ook andere wijzigingen in de arbeidsvoorwaardenregeling van het personeel van de ziekenfondsen, voor zover een directe relatie gelegd kan worden met de hiervoor bedoelde algemene wijziging van de salariering, in aanmerking nemen, dan wel buiten beschouwing laten, als dit redelijk is.

3. Het bestuur kan voor de in het eerste lid van dit artikel en de in artikel 23 bedoelde aanpassing nadere richtlijnen geven.
4. Indien voor een gewezen deelnemer een ouderdomspensioen is ingegaan, worden de in de voorgaande leden omschreven aanpassingen vanaf de pensioendatum ook voor een ten behoeve van een echtgenote/echtgenoot en/of kinderen bij de Stichting bestaande verzekering van weduwen-, weduwnaars- en/of wezenpensioen toegepast. Hetzelfde geldt voor een vermeerdering van het ouderdomspensioen als omschreven in artikel 9, lid 3, indien zulk een pensioen na de pensioendatum van de gewezen deelnemer ingaat.

Aanpassingen van pensioenen en aanspraken bij arbeidsongeschiktheid

Artikel 18

1. De ingevolge dit reglement ingegane arbeidsongeschiktheidspensioenen als bedoeld in artikel 13 leden 3 en 4 zullen door het bestuur worden aangepast overeenkomstig het gestelde in artikel 17.
2. De in het tweede lid van artikel 17 genoemde wijziging in de salariëring is ook van toepassing op de voortgezette opbouw van pensioenaanspraken, zoals geregeld in artikel 14.

Toekenning en vervallen van aanspraken

Artikel 19

1. Toekenning van aanspraken als bedoeld in artikel 5, alsmede in de bij dit pensioenreglement gevoegde bijlage inzake partnerpensioen, geschiedt door het bestuur op schriftelijke aanvraag, onder bijvoeging van de naar het oordeel van het bestuur benodigde stukken.
2. Het recht op reeds opeisbare uitkeringen vervalt indien niet binnen vijf jaar na de reglementaire uitkeringsdatum daarvan aanspraak op het recht op uitkering is gemaakt, tenzij het bestuur anders beslist.

Afkoop kleine pensioenbedragen

Artikel 20

Het ouderdomspensioen en eventueel weduwen-, weduwnaars-, of partnerpensioen kan op verzoek van de rechthebbende worden vervangen door een uitkering ineens indien het pensioen op het tijdstip van ingang een bedrag van *f* 600,- per jaar niet te boven gaat.

Indien de rechthebbende aantoonbaar is in het buitenland te hebben gevestigd, zal het in de voorgaande volzin genoemde bedrag worden verdubbeld en kan uitkering ook vóór de pensioendatum plaats vinden.

De in dit artikel genoemde limietbedragen worden telkens op 1 januari geïndexeerd volgens de ministeriële regeling als vermeld in artikel 32 lid 6 der Pensioen- en spaarfondsenwet.

Indien het krachtens de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding verevende deel van het ouderdomspensioen kleiner is dan het in de vorige volzin genoemde bedrag, kan dat deel niet worden vervangen door een uitkering ineens.

Financiering

Artikel 21

1. De instelling betaalt de kosten voor de in dit reglement omschreven pensioenregelingen. De kosten worden vastgesteld op basis van de actuariële grondslagen, die ten tijde van die vaststelling bij de Stichting in gebruik zijn.

De actuariële grondslagen en eventuele wijzigingen daarvan behoeven de goedkeuring van het bestuur van de Stichting.

2. a. *Ouderdomspensioen*

Voor het eerst per 1 januari 1989 wordt de premiereserve voor het ouderdomspensioen berekend als de contante waarde, inclusief uitkeringskosten, van het gedeelte der bereikbare aanspraak dat wordt gevonden door deze bereikbare aanspraak te verminderen met dat deel van de aanspraak dat op basis van de geldende pensioengrondslag aan de tot de pensioendatum nog te volbrengen diensttijd kan worden toegerekend.

Het aldus berekende verworven pensioen wordt aangeduid als gefinancierd pensioen.

Vervolgens wordt per 1 januari van elk jaar een koopsom in rekening gebracht die dient om:

1. de gefinancierde aanspraak te brengen op het peil dat overeenkomt met de dan geldende pensioengrondslag, en
2. de op basis van deze grondslag in het betreffende jaar te verwerven pensioenaanspraak in te kopen.

b. *Weduwenpensioen*

Voor het weduwen-, weduwnaars- en eventuele wezenpensioen worden de kosten berekend volgens het systeem van gelijkblijvende actuariële premie.

De premiereserve hiervoor wordt berekend als het verschil tussen de contante waarde van de pensioenverplichtingen inclusief pensioen-uitkeringskosten en de contante waarde van de periodieke premies exclusief opslag wegens administratiekosten en wezenpensioen-voorziening.

c. *Pensioenopbouw voor arbeidsongeschikten*

De kosten van pensioenopbouw tijdens arbeidsongeschiktheid komen ten laste van de Stichting. De waarde van de toekomstige pensioenopbouw zal in de premiereserve worden opgenomen.

d. *Arbeidsongeschiktheidsrisico*

Voor de arbeidsongeschiktheidsverzekering wordt aan de instelling een premie in rekening gebracht in de vorm van een percentage over de som van het aan enig boekjaar toe te rekenen salaris en de over datzelfde boekjaar berekende pensioenkosten. Dit premiepercentage wordt jaarlijks door het bestuur vastgesteld.

e. *Mutaties*

Voor toe- en uittredingen in de loop van een jaar, behoudens bij overlijden, worden alsdan pro-ratapremies en koopsommen respectievelijk restituties in rekening gebracht. Voorts leidt een nieuwe vaststelling van de pensioen-grondslag zoals bedoeld in artikel 8, lid 3, tot een aanvullende premie, koopsom of restitutie. Indien een deelnemer minder dan één jaar in de Stichting heeft deelgenomen, vindt aan de instelling restitutie plaats van de betaalde koopsommen

en premies, als bedoeld onder a en b.

3. Voor de overeenkomstig lid 2 sub a t/m d te berekenen kostenbedragen voor enig jaar, zal per 1 januari van dat jaar een schatting als voorschot op het verschuldigde bedrag in rekening worden gebracht.
Op verzoek van een instelling kan het voorschot in vier gelijke driemaandelijke termijnen worden voldaan, waarbij rekening zal worden gehouden met door SBZ gedeerde intrest.
4. De bij de instelling in rekening gebrachte bedragen dienen steeds binnen 30 dagen te worden voldaan.
5. Bij overschrijding van de in lid 4 bedoelde termijn is over het achterstallige bedrag rente verschuldigd voor elke maand, waarmee de termijn is overschreden; een ingegane maand wordt voor een volle gerekend. Het jaarlijkse percentage van de rente is gelijk aan het dan geldende promessedisconto verhoogd met 2%. Het bestuur is bevoegd van het in dit lid bepaalde in voor de debiteur gunstige zin af te wijken.

Rechten bij tussentijds vertrek

Artikel 22

1. Een deelnemer, die de dienstbetrekking bij een instelling voor de pensioendatum verlaat, verkrijgt een premievrije aanspraak op ouderdomspensioen, ingaande op de eerste van de maand volgend op de 65e verjaardag en op een vermeerdering daarvan zolang de gewezen deelnemer na de pensioendatum niet (meer) gehuwd is.

De grootte van dit pensioen en van de eventuele vermeerdering daarvan, worden berekend overeenkomstig de artikelen 1, 2 en 6 t/m 9 van dit reglement, over de tot het tijdstip van de dienstverlating voor de pensioenberekening geldende diensttijd en de laatst vastgestelde pensioengrondslag, dan wel, voorzover het de vermeerdering betreft, de bij de laatste vaststelling van de pensioengrondslag geldende uitkeringen ingevolge de AOW. Van de premievrije aanspraak wordt door de Stichting een bewijs aan betrokkene gegeven.

2. De gehuwde mannelijke deelnemer, die de dienstbetrekking bij een instelling voor de pensioendatum verlaat, verkrijgt ten behoeve van de echtgenote waarmee hij bij het beëindigen van het dienstverband gehuwd is, een premievrije aanspraak op weduwenpensioen, ingaande op de eerste van de maand na de dag van zijn overlijden. De grootte van dit pensioen wordt berekend op grond van de premiereserve, gevormd uit de door en voor de deelnemer gedane stortingen voor weduwenpensioen.
Hierbij worden de actuariële grondslagen, die bij het beëindigen van het dienstverband bij de Stichting gelden, gebruikt. Eventuele bijzondere weduwenpensioenen worden op de premievrije aanspraak in mindering gebracht.
Het in dit lid bepaalde geldt op overeenkomstige wijze met betrekking tot weduwnaarspensioen voor een gehuwde vrouwelijke deelnemer en partnerpensioen voor deelnemers die zich daarvoor hebben aangemeld.
Van de premievrije aanspraak wordt door de Stichting een bewijs aan betrokkene gegeven.
3. De in de leden 1 en 2 van dit artikel omschreven premievrije aanspraak op uitgesteld ouderdomspensioen en eventueel weduwen-, weduwnaars- of partnerpensioen kan op verzoek van betrokkene worden vervangen door een uitkering ineens indien deze uitkering wordt overgemaakt aan een nieuwe pensioenuitvoerder van betrokkene in het kader van waardeoverdracht als bedoeld in artikel 32b der Pensioen- en spaarfondsenwet.
4. Voor het arbeidsongeschiktheidspensioen geldt geen premievrije waarde bij het eindigen van de dienstbetrekking.
5. Tenzij de opgebouwde aanspraken mede berusten op stortingen in het kader van artikel 16A van dit reglement, zijn de leden 1, 2 en 3 niet van toepassing op de deelnemer die de dienstbetrekking verlaat, voordat hij gedurende een jaar na de eerste van de maand volgend op zijn 25e verjaardag in de Stichting heeft deelgenomen. De bedoelde deelnemer heeft in dit geval uitsluitend recht op terugbetaling door de instelling van de door hem betaalde bijdragen.

Regeling bij niet maximale diensttijd (levensjaren)

Artikel 23

1. Met ingang van 1 januari 1988 geldt voor de berekening van het ouderdomspensioen een verhogingsregeling. Hiertoe wordt jaarlijks het verschil bepaald tussen de pensioengrondslag per 1 januari van het betreffende jaar en de overeenkomstige pensioengrondslag per 31 december 1987 of de latere aanvangs-datum der medetellende dienstjaren, na cumulatieve aanpassing overeenkomstig artikel 17. (a)
Vervolgens wordt het verschil bepaald van 40 dienstjaren en het aantal te bereiken dienstjaren. (b)
Het aantal te bereiken dienstjaren wordt in dit verband vastgesteld zonder rekening te houden met een breuk als bedoeld in artikel 6, lid 2. De som der verhogingen tot en met het betreffende jaar is nu gelijk aan $1 \frac{3}{4}\% \times (a) \times (b) \times$ de breuk als bedoeld in artikel 6, lid 3.
Voor vrouwelijke deelnemers, die hebben gekozen voor toepassing van het tot 1 juli 1974 geldende pensioenreglement, wordt de verhoging berekend alsof het vanaf 1 juli 1974 geldende pensioenreglement op hen van toepassing is.
2. Voor de deelnemers en gewezen deelnemers met deelnemingsperioden die zijn gelegen vóór 1 januari 1988, geldt per 1 januari 1988 een éénmalig vast te stellen verhoging, die in de overgangsbepalingen bij dit reglement nader is omschreven en waarvan het bedrag in éénmalige individuele opgaven aan de betrokkenen wordt meegedeeld.
3. Op weduwen- en weduwnaarspensioen wordt een verhoging toegepast ter grootte van 70% van de verhoging op het ouderdomspensioen die uit de voorgaande leden voortvloeit.
4. Voor deelnemers voor wie extra rechten zijn verzekerd wegens individuele toezeggingen of uit hoofde van garantie- of minimumbepalingen komen deze extra rechten in mindering op de uit de leden 1 en 2 voortvloeiende verhogingen.

Voortzetting van de pensioenverzekering

Artikel 24

De in de leden 1 en 2 van artikel 22 bedoelde deelnemer kan tegen betaling van een premie, hogere dan de in artikel 22 lid 1 en 2 bedoelde aanspraken verzekerd houden, mits de wens daartoe binnen twee maanden na de datum van het verlaten van de dienstbetrekking aan de Stichting kenbaar wordt gemaakt. De verzekerde aanspraken zullen echter niet hoger zijn dan de aanspraken die verzekerd waren voorafgaande aan het tijdstip van dienstverlating, vermeerderd met de in artikel 17, lid 2, bedoelde aanpassingen.

De door de gewezen deelnemer te betalen premie wordt vastgesteld op de actuariële grondslagen die ten tijde van het ontslag bij de Stichting in gebruik zijn. De premie moet aan de Stichting worden overgemaakt zonder dat incassokosten voor haar optreden. Bij voortijdige beëindiging van de premiebetaling wordt de verzekering premievrij gemaakt volgens door het bestuur te stellen regelen.

Rechten bij het eindigen van de aansluiting van een instelling

Artikel 25

Bij beëindiging van het deelnemerschap door het eindigen van de aansluiting van de instelling bij welke de deelnemer in dienst is, zijn de artikelen 22 en 24 van overeenkomstige toepassing.

Wettelijke voorzieningen

Artikel 26

Indien na het inwerking treden van dit reglement nieuwe wettelijke regelingen inzake pensioenvoorzieningen en/of arbeidsongeschiktheid worden ingevoerd of bestaande regelingen worden gewijzigd, kunnen dit reglement en de daaruit voortgevloede aanspraken worden gewijzigd indien en voorzover wettelijk toegestaan.

Elders gesloten voorzieningen

Artikel 27

Pensioenrechten ingevolge dit reglement kunnen geheel of gedeeltelijk zijn ondergebracht in polissen van levensverzekering of aanspraken jegens andere fondsen. Voorzover deze pensioenrechten niet aan de Stichting worden uitbetaald, komen zij in mindering op de door de Stichting uit te betalen pensioenrechten.

Inlichtingen

Artikel 28

1. De instellingen en de deelnemers en voorts degenen die aanspraak maken op enigerlei uitkering krachtens dit reglement, zijn verplicht binnen 10 dagen danwel een door het bestuur nader te stellen termijn alle inlichtingen en bewijsstukken te verstrekken, welke voor de uitvoering van de in dit reglement vervatte pensioenregeling door of namens de Stichting worden gevraagd.
2. Bij het niet-voldoen aan deze verplichtingen vervalt het recht op uitkering krachtens dit reglement voorzover de Stichting door onvoldoende medewerking is benadeeld.

Geschillen

Artikel 29

Alle geschillen, welke mochten ontstaan naar aanleiding van dit reglement, of de uitvoering daarvan, worden volgens de regelen van het Reglement van de Commissie van Beroep zoals dat luidt op het tijdstip van het aanhangig maken van het geschil, berecht en beslist door de Commissie van Beroep.

Inwerkingtreding en overgangsbepalingen

Artikel 30

1. Dit reglement treedt in werking op 1 januari 1988 en vervangt de tot deze datum geldende pensioenreglementen van de Stichting met betrekking tot voorzieningen van ouderdoms-, weduwen-, weduwnaars- en wezenpensioen (reglement SBZ) en met betrekking tot voorzieningen bij invaliditeit (reglement OVIZ).
2. Overgangsbepalingen, opgenomen in de in lid 1 bedoelde reglementen, behouden hun werking, alsmede de voor 1 januari 1985 individueel geldende toepassingen van artikel 7 lid 1 van het reglement SBZ.
- 2a. De overgangsbepaling, bedoeld in artikel 18, lid 2 van het tot 1 januari 1988 geldende reglement van SBZ komt met ingang van 1 januari 1995 te vervallen.
3. vervallen met ingang van 1 januari 1995.
4. Voor de deelnemers en gewezen deelnemers, die deelnemingsperioden hebben die zijn gelegen voor 1 januari 1988 geldt per 1 januari 1988 een éénmalig vast te stellen verhoging. Deze verhoging zal jaarlijks worden geïndexeerd overeenkomstig artikel 17.
Voor actieve deelnemers wordt per 1 januari 1988 het verschil bepaald tussen 65 en het bereikbare percentage ouderdomspensioen. Dit verschil wordt, indien positief, met 2 vermenigvuldigd en vervolgens als verhogingspercentage toegepast op de per 31 december 1987 verworven rechten op ouderdomspensioen.
Voor vrouwelijke deelnemers, die hebben gekozen voor toepassing van het tot 1 juli 1974 geldende pensioenreglement, wordt de verhoging berekend alsof het vanaf 1 juli 1974 geldende pensioenreglement op hen van toepassing is.
Het bepaalde in artikel 23 lid 4 is hierbij van overeenkomstige toepassing.
Op weduwen- en weduwnaarspensioen wordt een verhoging toegepast ter grootte van 70% van de verhoging op het ouderdomspensioen die uit het voorgaande voortvloeit.

Voor deelnemers met premievrije rechten worden per 1 januari 1988 de op het moment van vertrek verkregen premievrije rechten op ouderdoms- en weduwenpensioen verhoogd overeenkomstig de indexering zoals die heeft plaatsgevonden van de ingegane pensioenen gerekend vanaf het moment van vertrek tot en met 1 januari 1988.

Voor de per 1 januari 1988 ingegane pensioenen geldt:

- bij ingang vanuit actief bestand: hetgeen vermeld is onder de tweede alinea van dit lid, (actieve deelnemers);
- bij ingang vanuit premievrij bestand: hetgeen vermeld is onder de derde alinea van dit lid, (deelnemers met premievrije rechten).

Het bestuur is bevoegd aan de voorgaande bepalingen een billijke toepassing te verbinden in gevallen waarin hetzij de exacte gegevens niet meer beschikbaar zijn, hetzij de letterlijke toepassing tot onbillijkheden zou leiden.

5. Het partnerpensioen is geregeld in een bij dit reglement gevoegde bijlage.
6. In alle gevallen, waarin het pensioenreglement niet voorziet, beslist het bestuur.

Bijlage bij het Reglement SBZ inzake Partnerpensioen

1. Voor degenen, die bij SBZ zijn verzekerd uit hoofde van een dienstverband met een aangesloten instelling geldt vanaf 1 januari 1988 de volgende regeling.
2. Vervallen met ingang van 1 januari 1993.
3. Onder partner wordt verstaan:
 - a. de partner van de deelnemer die zijn/haar partnerschap heeft laten registreren bij de burgerlijke stand; en
 - b. de enige ongehuwde levensgezel waarmee een ongehuwde deelnemer een notarieel verleden samenlevingscontract heeft gesloten en waarmee hij/zij blijkens opgave uit het bevolkingsregister ook daadwerkelijk samenwoont.

De deelnemer die met de partner een familierechtelijke betrekking heeft in opgaande of neergaande lijn is van de regeling uitgesloten.

4. Ingeval van overlijden van een ongehuwde deelnemer of gewezen deelnemer, die voldoet aan de bepalingen van deze regeling en die voor de verzekering van partnerpensioen is aangemeld, zal aan diens partner een partnerpensioen worden verleend dat ingaat op de eerste van de maand volgende op de dag van diens overlijden.

Het partnerpensioen zal worden uitgekeerd in maandelijkse termijnen, telkens aan het einde van de maand, tot en met de maand waarin de partner overlijdt.

Indien het overlijden van een deelnemer of gewezen deelnemer plaatsvindt binnen een jaar nadat het partnerschap bij de burgerlijke stand werd geregistreerd, c.q. binnen een jaar nadat het partnercontract notarieel werd verleden, zal geen partnerpensioen worden toegekend, tenzij uit een verklaring van een andere arts dan de huisarts blijkt, dat bij het registreren van het partnerschap c.q. het verlijden van het partnercontract, een spoedig overlijden redelijkerwijs niet was te voorzien.

Het bestuur kan bepalen dat een dergelijke verklaring niet noodzakelijk is.

5. Het partnerpensioen bedraagt 1,225% van de laatste pensioengrondslag per tot de pensioendatum vervuld of te vervullen dienstjaar.
Voor de vrouwelijke deelnemers, die hebben gekozen voor toepassing van het tot 1 juli 1974 geldende pensioenreglement, wordt hierbij uitgegaan van

toepassing van het vanaf 1 juli 1974 geldende reglement.

6. Het bepaalde in artikel 10, lid 4 en in artikel 15, de leden 1, 2 en 3, is op het partnerpensioen van overeenkomstige toepassing.
7. De regeling is uitsluitend van toepassing voor deelnemers die zich daarvoor hebben aangemeld dan wel door de instelling daarvoor zijn aangemeld en die daarbij tevens hebben verklaard afstand te doen van het recht op de voor ongehuwden geldende verhoging van het ouderdomspensioen, bedoeld in artikel 9 lid 3 van het pensioenreglement.
Bij beëindiging van het partnerschap wordt de afstandsverklaring als niet gedaan beschouwd.

Bijlage bij het Reglement SBZ inzake Overbruggingsregeling overgang AWW naar Anw

"Voorziening SBZ van 1 juli 1996 tot uiterlijk 1 januari 1999"

De voorziening die SBZ getroffen heeft voorziet in een eventuele uitkering aan de nabestaanden van de deelnemers die tussen 1 juli 1996 en uiterlijk 1 januari 1999 overlijden.

De uitkering bedraagt netto 70% van het netto minimumloon en wordt uitgekeerd indien en zolang de nabestaande geen recht op een Anw-uitkering heeft en in de oude situatie wel recht op een AWW-uitkering zou hebben gehad.

Indien het recht op een wettelijke nabestaandenuitkering (Anw) aanwezig is, doch dit recht niet of niet volledig tot uitkering komt i.v.m. de inkomenstoets, zal geen aanvulling door SBZ plaatsvinden.

De verlaging van de wettelijke uitkering van 100% naar 90% van het minimumloon in het geval er een kind jonger dan 18 jaar is, wordt niet door SBZ gecompenseerd; hetzelfde geldt voor de beperking van de uitkeringsduur voor studerende wezen.

bewijs van deelneming

ontvangstbewijs

**Stichting
Bedrijfspensioenfonds
Zorgverzekeraars**

Reglement Commissie van Beroep

Samenstelling, taak en bevoegdheden

Artikel 1

Er is een Commissie van Beroep (verder te noemen "de Commissie"), ingesteld door de Stichting Bedrijfspensioenfonds Zorgverzekeraars (verder te noemen "SBZ").

Artikel 2

1. De Commissie is gevestigd ten kantore van haar secretaris.
2. De Commissie telt vijf leden, waaronder de voorzitter.

Artikel 3

1. De leden der Commissie worden aangewezen door het bestuur van SBZ.
2. Twee der leden van de Commissie dienen de hoedanigheid te bezitten van meester in de rechten of van doctorandus in het recht. Eén van hen wordt door het bestuur van SBZ benoemd tot voorzitter.
Een ander lid van de Commissie dient geneeskundige te zijn.
3. De voorzitter kan ingeval van afwezigheid of verhindering bij de uitoefening van zijn in dit Reglement vermelde taken worden vervangen door een door hem aan te wijzen plaatsvervangend voorzitter.
4. De leden der Commissie mogen noch persoonlijk, noch organisatorisch enige binding met een der partijen onderhouden.

Artikel 4

1. SBZ zal de Commissie in de gelegenheid stellen te worden gehoord, alvorens een lid van de Commissie te benoemen.

2. Met ingang van 1 januari 1998 zullen als leden van de Commissie optreden:
Mr. A.E.C. Pothuizen, voorzitter,
mevrouw Mr. W. Zeijlstra,
G. van den Hoven,
E.N. Buyserd,
G.H.M. Nieuwenhuijs.

Artikel 5

1. De leden van de Commissie worden benoemd voor een periode van vijf jaren. Na het verstrijken van deze termijn kunnen zij, tenzij artikel 3, lid 4, van toepassing is, terstond herbenoemd worden, met inachtneming van artikel 4, lid 1.
2. Het lidmaatschap der Commissie neemt een einde:
 - a. door het verstrijken der in lid 1 genoemde periode;
 - b. doordat het lid als zodanig ontslag vraagt;
 - c. doordat het lid de leeftijd van zeventig jaren heeft bereikt;
 - d. doordat voor het lid een oorzaak van verhindering om lid der Commissie te zijn, als genoemd in artikel 3, lid 4, hiervoor, zal zijn ontstaan;
 - e. door overlijden;
 - f. door ontslag c.q. ontzetting door de Commissie op een van de gronden welke de Nederlandse Wet terzake noemt voor een rechterlijk ambtenaar;en wel voor wat betreft het geval:
 - sub b op het tijdstip, waarop het verzochte ontslag ingaat;
 - sub c op de eerste januari volgend op de datum, waarop de leeftijd van zeventig jaren bereikt is;
 - sub d op het tijdstip, waarop de desbetreffende oorzaak is ontstaan.

3. Een verzoek tot ontslag wordt schriftelijk ingediend bij de secretaris der Commissie.

Artikel 6

1. Aan de Commissie wordt een secretaris toegevoegd, die na overleg met de Commissie wordt benoemd door het bestuur van SBZ.
2. De secretaris moet de hoedanigheid van meester in de rechten of van doctorandus in het recht bezitten.
3. Ten aanzien van de benoeming van de secretaris is het bepaalde in artikel 3, lid 4 van overeenkomstige toepassing.

Artikel 7

1. De honorering van de leden en van de secretaris van de Commissie en de vergoeding hunner kosten zal geschieden volgens een daartoe tussen de Commissie enerzijds en SBZ anderzijds vast te stellen of te wijzigen regeling.
2. Bij de in lid 1 genoemde regeling kan worden bepaald, dat de honorering van de voorzitter een andere zal zijn dan die van de overige leden der Commissie.
3. De krachtens lid 1 van dit artikel vastgestelde of gewijzigde regeling en de daaruit voortvloeiende verplichtingen van SBZ blijven van kracht ook wanneer het "Reglement SBZ" een einde heeft genomen.
4. De kosten van de Commissie van Beroep komen ten laste van SBZ.

Artikel 8

1. De Commissie heeft tot taak en is bevoegd tot:
 - a. het berechten van geschillen zoals haar is opgedragen bij het reglement van SBZ d.d.1 januari 1988, vervangend de tot die datum geldende pensioenreglementen van SBZ en met betrekking tot voorzieningen van ouderdoms-, weduwen-, weduwnaars- en wezenpensioen (reglement SBZ) en met betrekking tot voorzieningen bij invaliditeit (reglement OVIZ) (verder te noemen "Reglement SBZ");

- b. het vaststellen van regelingen betreffende haar eigen werkwijze en van een procedure-regeling voor de door haar te berechten geschillen, zulks binnen de grenzen van het onderhavige reglement;
 - c. het verrichten van de handelingen, waartoe zij krachtens de overige bepalingen van dit reglement bevoegd is.
2. De Commissie neemt haar besluiten betreffende de onderwerpen genoemd in lid 1, sub b. en c. van dit artikel in vergaderingen waartoe alle leden der Commissie worden opgeroepen en waarin tenminste twee derde van het aantal zittende stemhebbende leden aanwezig is. Ieder lid brengt één stem uit.
 3. Indien het vereiste quorum niet aanwezig is kan, onder vermelding hiervan op de agenda, de aangelegenheid in kwestie in de eerstvolgende vergadering van de Commissie aan de orde worden gesteld waarbij alsdan een besluit kan worden genomen, ongeacht het aantal der aanwezige leden.
 4. De in lid 2 bedoelde besluiten der Commissie worden genomen met gewone meerderheid van geldig uitgebrachte stemmen.

Artikel 9

1. De leden van de Commissie zijn verplicht:
 - a. hetgeen zij als zodanig te weten zijn gekomen niet verder bekend te maken dan voor de uitoefening van hun functie als lid van een Kamer als geregeld in hoofdstuk II van dit reglement wordt gevorderd;
 - b. de gevoelens welke in raadkamer over aanhangige geschillen - wraking van leden van een Kamer daaronder begrepen - worden geuit, niet verder te openbaren;
 - c. over een bij een Kamer aanhangig gemaakt geschil of over een geschil, dat naar zij weten of vermoeden, bij de Kamer aanhangig zal worden gemaakt en ten aanzien waarvan de mogelijkheid bestaat, dat zij voor de behandeling daarvan zullen worden aangewezen, zich buiten de Kamer niet in te laten met enig onderhoud of gesprek met partijen, haar gemachtigden of raadslieden of van dezen enige bijzondere onderrichting, memorie of schriftuur aan te nemen.

2. De in het voorgaande lid omschreven verplichtingen gelden eveneens voor de secretaris, behoudens voor wat betreft voorlichting omtrent de ten deze geldende procedure-voorschriften.

Procedure-regeling

Artikel 10

1. Geschillen zullen worden berecht door een Kamer tellende drie leden, daartoe aangewezen door de voorzitter van de Commissie.
De voorzitter maakt deel uit van de Kamer.
2. De aldus door de voorzitter samengestelde Kamer belast met de berechting van een bepaald geschil wordt bijgestaan door de secretaris der Commissie.
3. Geen recht zal worden gedaan in enig geschil, zonder dat iedere partij in het geschil in de gelegenheid zal zijn gesteld gehoord te worden en zijn standpunt kenbaar te maken ten aanzien van hetgeen door de andere partij(en) in het geschil mondeling of schriftelijk te berde is gebracht, een en ander binnen de grenzen van hetgeen een goede en doelmatige procesorde naar het oordeel der Kamer vereist.

Artikel 11

1. Eenmaal hun aanwijzing als zodanig aanvaard hebbend, kunnen, behoudens het in het volgend lid bepaalde, alsmede de mogelijkheid van verschoning op de voet van artikel 13, leden van een Kamer zich aan de behandeling van de betrokken zaak niet onttrekken.
2. Het lidmaatschap van een Kamer waarin een lid voor een bepaald geval is benoemd neemt van rechtswege een einde, indien het lidmaatschap van de Commissie een einde neemt, met dien verstande evenwel, dat indien het lidmaatschap van de Commissie een einde neemt uit hoofde van een verzoek om ontslag (artikel 5, lid 2, sub b.) de betrokkene ook na het tijdstip, waarop het ontslag is ingegaan wel deel blijft uitmaken van de Kamer, met alle daaraan verbonden rechten en verplichtingen, tenzij het ontslag is verzocht, omdat de betrokkene in de feitelijke onmogelijkheid is komen te verkeren het lidmaatschap te continueren.

3. Indien het lidmaatschap van een Kamer een einde neemt wordt in de plaats van het uitgetreden lid, met inachtneming van het in artikel 10 bepaalde in de daardoor ontstane vacature voorzien, en heeft iedere bij het geschil betrokken partij de bevoegdheid een nieuwe mondelinge behandeling voor de gewijzigd samengestelde Kamer te vorderen, indien de vervanging plaats vindt na een mondelinge behandeling en vóór de uitspraak, welke daarop behoort te volgen.
4. Zolang er nog geen mondelinge behandeling heeft plaatsgevonden, kan de voorzitter, indien de behandeling van het geschil door persoonlijke omstandigheden van een lid dreigt te worden vertraagd, de aanwijzing van dat lid intrekken, mits het betrokken lid daarmee instemt. In de aldus ontstane vakature wordt met inachtneming van het in artikel 10 bepaalde voorzien.

Artikel 12

De samenstelling van de Kamer en wijziging van die samenstelling wordt door de secretaris aan elk der bij het geschil betrokken partijen medegedeeld.

Verschoning en wraking

Artikel 13

1. Binnen 7 dagen na ontvangst van de in artikel 12 bedoelde mededeling aan partijen hebben deze het recht om bij schrijven aan de secretaris, een of meer leden van de Kamer te wraken. Deze wraking moet met redenen zijn omkleed en de namen inhouden van de gewraakte leden van de Kamer, een en ander op straffe van nietigheid.
2. Verschoning en wraking kunnen plaatsvinden indien er feiten of omstandigheden bestaan, waardoor in het algemeen de onpartijdigheid schade zou kunnen lijden en bovendien op grond dat een lid van de Kamer op enigerlei wijze is betrokken of binnen het jaar voorafgaande aan de in artikel 10 bedoelde aanwijzing betrokken is geweest bij een der partijen.
3. Indien een partij van een reden tot wraking eerst later kennis heeft gekregen, kan de wraking ook nog na het verstrijken van de in het eerste lid genoemde termijn plaatsvinden, doch niet later dan binnen een week nadat de betreffende partij van deze wrakingsgrond kennis kreeg.

4. Ingeval het gewraakte lid van de Kamer de wraking afwijst, wordt daarover zo spoedig mogelijk beslist na verhoor, doch buiten tegenwoordigheid van het betrokken lid en wel:
 - a. indien het geldt de voorzitter, door de overige leden, die tot de behandeling van het geschil zijn aangewezen;
 - b. in andere gevallen door de voorzitter en de overige leden die tot de behandeling van het geschil zijn aangewezen, benevens een door de voorzitter aangewezen plaatsvervanger uit de groep leden, waartoe het lid van de Kamer, tegen wie de wraking aanhangig is gemaakt, behoort.

Van de beslissing wordt zo spoedig mogelijk aan het betrokken lid van de Kamer en aan partijen bij aangetekende brief kennis gegeven.

5. Ingeval in de wraking wordt berust of deze ingevolge het bepaalde in het vorige lid wordt toegestaan, wordt de behandeling van de zaak geschorst totdat met inachtneming van de artikelen 10 en 11 een ander lid van de Commissie als lid van de Kamer is aangewezen.

Aanhangig maken van een geschil; Indiening schrifturen

Artikel 14

1. Een geschil wordt door de meest gereede partij aanhangig gemaakt door een schrijven aan de secretaris. De secretaris geeft terstond kennis van de ontvangst van dit schrijven aan de voorzitter en aan de bij het geschil betrokken partijen.
2. Eiser(s) dient (dienen) - behoudens het bepaalde in lid 5 van dit artikel - binnen 4 weken na de verzending van het in het voorgaande lid bedoelde schrijven een verzoekschrift, waarin eiser(s) de eis onder uiteenzetting van de gronden, waarop het verzoek berust, zo nauwkeurig mogelijk omschrijft (omschrijven), in 7-voud bij de secretaris in.

3. Binnen 4 weken, nadat de secretaris onverwijld een exemplaar van het verzoek-schrift van eis aan de andere bij het geschil betrokken partij(en) - hierna ook genoemd "verweerder(s)" - heeft toegezonden, dient (dienen) deze op gelijke wijze als ten aanzien van het verzoekschrift is bepaald een verweerschrift in. De secretaris zendt onverwijld een exemplaar van dit verweerschrift toe aan de eiser(s).
4. De verweerder(s) is (zijn) bevoegd bij zijn (hun) verweerschrift (een) tegenvordering(en) aanhangig te maken. Het verzoek in reconventie dient te voldoen aan hetgeen in lid 2 van dit artikel omtrent de inhoud van het verzoekschrift is bepaald. Ook lid 3 van dit artikel is ten aanzien van het verzoekschrift in reconventie van overeenkomstige toepassing. De eiser(s) is (zijn) bevoegd bij zijn (hun) memorie van repliek een memorie van antwoord in reconventie in te dienen.
5. De voorzitter kan aan een partij toestaan een nadere memorie in te dienen binnen een door hem te stellen termijn en op de wijze als ten aanzien van het verzoek- en verweerschrift, hiervoren is bepaald. De desbetreffende stukken worden door de secretaris onverwijld aan de andere partij(en) toegezonden.
6. De voorzitter is bevoegd de bij dit artikel bedoelde termijnen te verlengen.

Minnelijke schikking

Artikel 15

De voorzitter van de Kamer kan in alle gevallen en in elke stand van het geding, wanneer het geschil de Kamer voor minnelijke schikking vatbaar lijkt, partijen uitnodigen voor de Kamer te verschijnen teneinde een minnelijke schikking te beproeven.

Mondelinge behandeling

Artikel 16

1. Indien één der partijen c.q. de Kamer een mondelinge behandeling van het geschil na het wisselen der schriftelijke stukken wenst (wensen), bepaalt de voorzitter van de Kamer de plaats, de dag en het uur der zitting.

2. Door de secretaris wordt aan partijen kennis gegeven van de plaats, dag en uur, waarop de Kamer zitting zal houden.
3. De kennisgeving geschiedt schriftelijk tenminste twee weken vóór de zitting.
4. De zitting wordt door de voorzitter van de Kamer geopend, geleid en gesloten. Hij draagt zorg, dat de te behandelen zaak op doelmatige wijze tot beslissing wordt gebracht.

Artikel 17

1. De Kamer, is bevoegd, hetzij op verzoek van een of meer der partijen, hetzij ambtshalve getuigen en/of deskundigen te horen en voorts al datgene te doen, hetgeen zij gewenst oordeelt om tot een deugdelijke uitspraak te geraken.
Partijen kunnen getuigen en/of deskundigen meebrengen ter zitting om aldaar te worden gehoord.
2. Allen, die in enigerlei opzicht zijn verbonden door dit reglement, zijn, onverminderd hun verplichtingen te dier zake uit de Wet, gehouden aan een oproep om als getuige van de Commissie te verschijnen, gevolg te geven, behoudens dringende redenen van verhindering.
3. De reis-, verblijf- en verletkosten, gemaakt door een getuige of een deskundige worden onmiddellijk vastgesteld door de Kamer waarvoor hij is verschenen en aan de betrokkene betaald door de partij die de getuige of deskundige heeft opgeroepen, dan wel door de Kamer indien de getuige of deskundige door de Kamer werd opgeroepen, terwijl de Kamer bij haar einduitspraak beslist en in de uitspraak vermeldt door welke partij, dan wel in hoeverre door SBZ, de betreffende kosten uiteindelijk worden gedragen.

Artikel 18

De Kamer, dan wel haar voorzitter is bevoegd maatregelen te nemen tegen door de Kamer, dan wel haar voorzitter onnodig geoordeelde vertragingen bij de behandeling van een geschil.

Aanwezigheid van partijen ter zitting

Artikel 19

1. Iedere partij is bevoegd persoonlijk of, tenzij de Kamer haar persoonlijke verschijning heeft gelast, bij gemachtigde ter zitting te verschijnen. Zij kan zich steeds door een rechtsgeleerd raadsman en door deskundigen doen bijstaan.
2. Aan elk der partijen wordt op haar verzoek door de voorzitter van de Kamer de gelegenheid gegeven het woord te voeren, onverminderd de bevoegdheid van die voorzitter ter wille van een deugdelijke behandeling van de zaak of van de orde op de terechtzitting aan een partij het woord te ontnemen, dan wel heeft zij het woord gevoerd, niet wederom het woord te verlenen.

Voeging en tussenkomst

Artikel 20

1. Een ieder die een rechtstreeks belang heeft bij een tussen andere partijen aanhangig geschil kan verzoeken zich te mogen voegen of te mogen tussenkomen, indien de Commissie bevoegd is van de betreffende vordering van die belanghebbende kennis te nemen en die te berechten.
2. Zodanig verzoek geschiedt bij brief aan de secretaris, en houdt naam en adres in van degene, die het verzoek doet, alsmede de gronden waarop het verzoek en de vordering berusten.
3. De Kamer beslist zo spoedig mogelijk over bedoelde vordering, na partijen, waaronder begrepen de partij die de voeging of tussenkomst vordert, te hebben gehoord.
4. De vordering wordt afgewezen indien de aanhangige procedure door de voeging of tussenkomst naar het oordeel van de Kamer in ongewenste mate wordt vertraagd.

Uitspraken

Artikel 21

1. De uitspraken ener Kamer hebben de kracht van een zwaarwegend advies.
2. De Kamer doet uitspraak als goede mannen naar billijkheid. Zij is niet bevoegd af te wijken van de tussen de belanghebbende partijen gesloten overeenkomsten.
3. Beslissingen worden genomen met gewone meerderheid van stemmen.
4. De uitspraken worden schriftelijk gegeven, door de leden van de betreffende Kamer getekend en ten spoedigste door de secretaris bij brief aan partijen toegezonden. Indien één der leden van de betreffende Kamer niet in staat is de uitspraak te ondertekenen, wordt hiervan aan het slot van de uitspraak melding gemaakt.

Artikel 22

1. De Kamer bepaalt met inachtneming van artikel 7, lid 2, sub a, bij haar uitspraak door welke partij of welke partijen en in welke verhouding het door hen te dragen aandeel in de kosten van de procedure zal worden gedragen.
2. De Kamer is bevoegd om, alvorens een geschil in behandeling te nemen, van de verzoekende partij de storting van een door de Kamer vast te stellen bedrag als waarborg voor de betaling der in artikel 7, lid 2, sub a, bedoelde kosten, voorzover partijen daarbij zijn betrokken, in handen van de secretaris te verlangen, alsmede om, indien het verloop van het geding daartoe aanleiding geeft, van partijen nadere stortingen te vorderen.
3. De Kamer verrekent - voorzover mogelijk - bij de einduitspraak de krachtens lid 1 van dit artikel door de partijen te dragen kosten en het krachtens lid 2 hiervoor gestorte bedrag.
4. Indien en voorzover de uitspraak omtrent de kosten inhoudt dat een partij, die een depot heeft gestort als bedoeld in lid 2, geen of minder kosten dan het bedrag dat zij stortte zal hebben te betalen, wordt de andere partij c.q. worden de andere partijen bij dezelfde uitspraak veroordeeld het door eerstgenoemde partij gestorte bedrag respectievelijk teveel gestorte bedrag aan die partij te restitueren.

Berechting door enkelvoudige kamer

Artikel 23

De enkelvoudige Kamer wordt gevormd door de voorzitter van de Commissie.

Artikel 24

1. Indien de bij een geschil betrokken partijen zulks gezamenlijk bij de aanvang van het geding verzoeken, zal dat geschil door de enkelvoudige Kamer van de Commissie worden berecht.
2. Indien in een geschil de vordering van de verzoekende partij niet meer omvat dan de betaling ener geldsom, een bedrag van tienduizend gulden niet te boven gaande, zal dat geschil, indien de verzoekende partij zulks bij een aanhangig maken van het geschil verzoekt en de verwerende partij zich daartegen niet verzet, door de enkelvoudige Kamer van de Commissie worden berecht.
3. Indien de vordering van de verzoekende partij niet meer omvat dan de betaling ener geldsom, een bedrag van tienduizend gulden niet te boven gaande doch de verzoekende partij bij het aanhangig maken harer geschil geen verzoek heeft gedaan als bedoeld in het vorige lid, zal de secretaris der Commissie de verzoekende partij op het in het vorige lid bepaalde attenderen en haar, alvorens het verzoekschrift aan de verweerder toe te zenden, in de gelegenheid stellen alsnog een verzoek als daar bedoeld te doen.

Artikel 25

1. De enkelvoudige Kamer is in iedere stand van het geding bevoegd op grond van de enkele overweging, dat de behandeling, gelet op de aard van het geschil, niet (langer) door de enkelvoudige Kamer behoort te geschieden, dat geschil in de stand waarin het zich bevindt, voor verdere behandeling naar de conform artikel 10 te formeren meervoudige Kamer te verwijzen. Van deze verwijzing doet de secretaris partijen onverwijld mededeling.
2. Iedere bij het geschil betrokken partij is in iedere stand van het geding bevoegd aan de enkelvoudige Kamer te verzoeken een beslissing tot verwijzing te nemen als bedoeld in lid 1 hiervoor. Wanneer partijen

gezamenlijk een dergelijk verzoek doen is de enkelvoudige Kamer gehouden tot verwijzing over te gaan.

Openbaarmaking van uitspraken

Artikel 26

1. De Commissie kan besluiten een uitspraak bekend te maken op een door haar passend geoordeelde wijze, indien en voorzover die uitspraak naar het oordeel van de Commissie van meer dan incidenteel belang is te achten, met inachtneming evenwel van het bepaalde in de volgende leden.
2. De namen, woonplaatsen en localisatie van in de uitspraak genoemde personen, instellingen en gebeurtenissen alsmede bedragen en andere gegevens welke omtrent de inhoud van een geschil, voorzover juridisch niet van principieel belang, een aanwijzing kunnen bevatten, worden uit de bekend te maken uitspraak weggelaten.
3. Van alle weglatingen moet in de bekendgemaakte tekst duidelijk blijken.
4. De bekendmaking geschiedt in geen geval voordat partijen in het bezit van de uitspraak zijn gesteld.

Wijziging van dit reglement

Artikel 27

1. Indien de Commissie van oordeel is, dat bepalingen van dit Reglement teneinde een goede rechtspraak te bevorderen wijziging behoeven, zal de Commissie hare daarop gerichte voorstellen schriftelijk bij SBZ indienen, bij voorkeur vergezeld van een toelichting.
2. Indien bij tegen de haar voorgelegde voorstellen bezwaren rijzen, zullen die bezwaren door SBZ schriftelijk ter kennis worden gebracht van de Commissie, en in een door de voorzitter van de Commissie bijeen te roepen bijeenkomst van de Commissie en SBZ onderwerp van beraad uitmaken. Indien dat beraad niet tot overeenstemming leidt, wordt het bestaande reglement gehandhaafd.
3. SBZ is bevoegd dit reglement te wijzigen, mits tevoren met de Commissie over de voorgenomen wijzigingen overleg is gepleegd.

