



# Maatschappelijk Verantwoord Beleggen

Bij SBZ Pensioen



2



Edwin Schokker

*Presenter*



Henk Radder

*Mede-Presenter*



Vincent den Haan

*Chat*



Dit webinar  
wordt  
opgenomen

Heeft u  
vragen?  
Stel ze in de  
chat

## Poll: duurzaam en uzelf

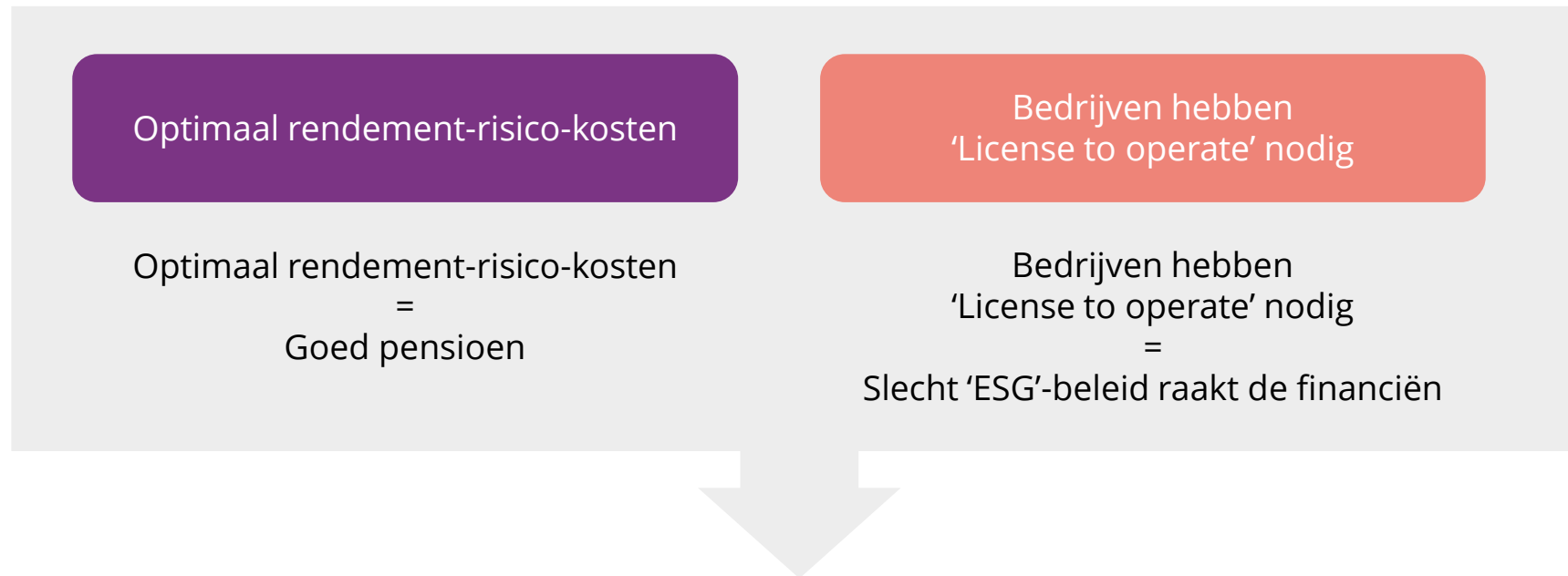
Ik werk aan duurzaamheid door...

- Afval te scheiden
- Groene stroom
- Bewust minder of geen vlees te eten
- Elektrische auto, bewust de fiets nemen of niet vliegen
- Politiek: sociaal of groen stemmen
- Zelf duurzaam beleggen
- Zonnepanelen/warmtepomp



# Maatschappelijk verantwoord beleggen

## MVB



“Om die reden gaan maatschappelijk rendement en financieel rendement goed samen...”

# Onze thema's

## Basisthema's

### Mensenrechten



### Eerlijk bestuur



## Special thema's

### Gezondheid(szorg)



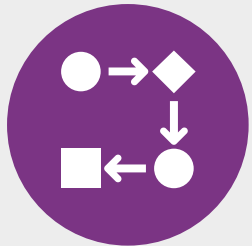
### Financiële inclusie/zekerheid



### Klimaat /milieu



# Methodes die we inzetten



Integratie



Actief aandeelhouderschap



Uitsluiting



Impact beleggen

# Methodes die we inzetten (1)

## Integratie: meenemen in al ons doen



Bij beleidsvoorstellen, bij beleggen, bij onze eigen organisatie...



Ook onze partners moeten voldoen aan onze MVB-maatstaven



Metten CO2



Metten ESG-scores (ESG staat voor Environment, Social & Governance)



# Methodes die we inzetten (2)

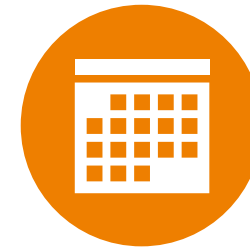
## Actief aandeelhouderschap



Dialogo met  
(omstreden) bedrijven

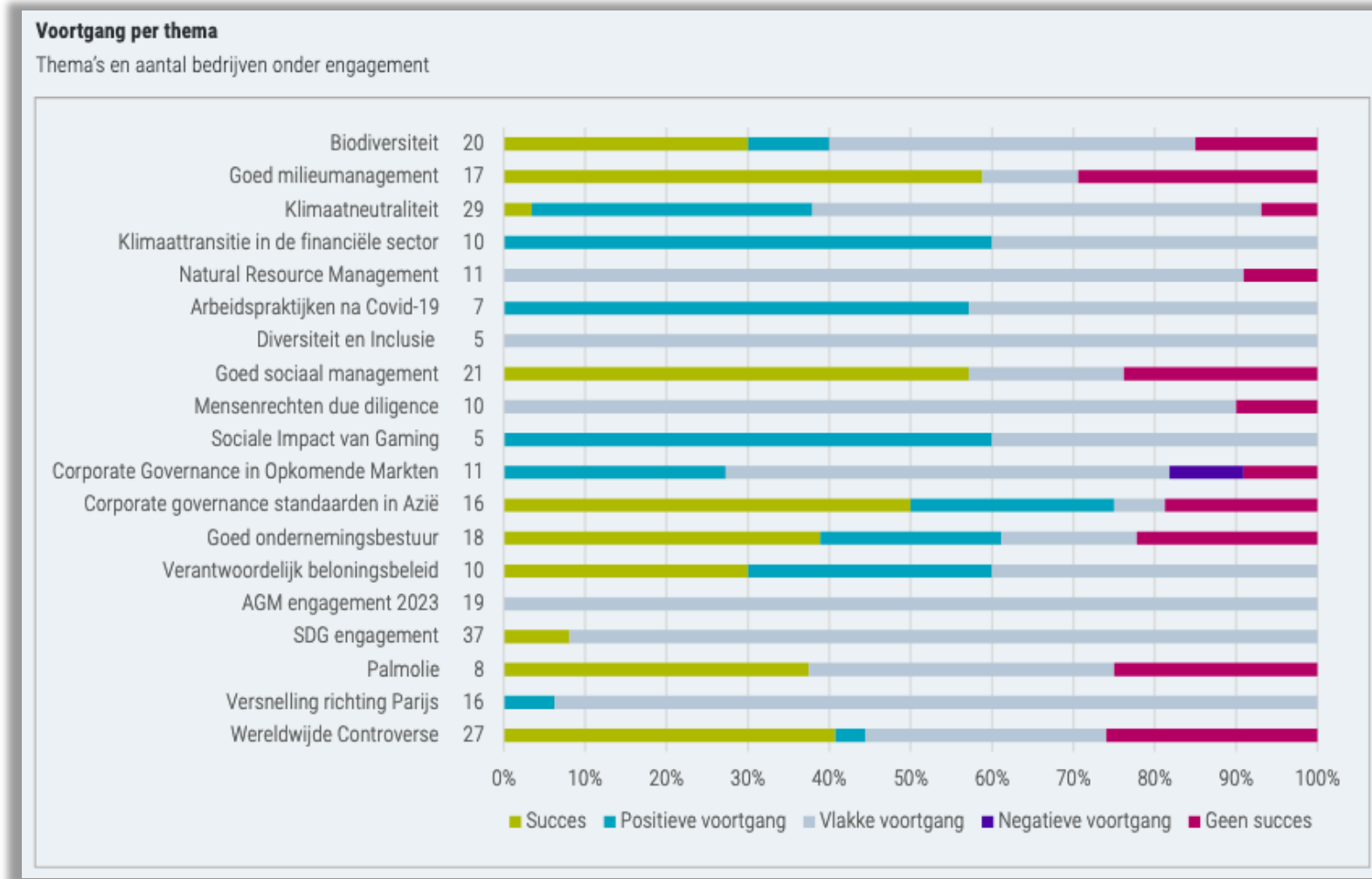


Stemmen op de  
aandeelhoudersvergaderingen



Onze thema's op  
de agenda krijgen

# Dialogo met bedrioven



# Voorbeeld: kappen met ontbossing

**Cacao, pulp en papier, natuurrubber, rundvlees en soja.** De afgelopen drie jaar zijn we in dialoog geweest met ondernemingen die deze grondstoffen inkopen als belangrijke componenten in hun productieprocessen, in sectoren zoals basismaterialen en consument defensief.

## Inzet:

- Geloofwaardige toezeggingen voor geen ontbossing
- Impactrapportage over biodiversiteit

## Resultaat:

ondernemingen hebben hun doelstellingen voor geen ontbossing versneld ingevoerd en die vastgesteld op 2025.

En hun controlesystemen verbeterd waarmee ze de blootstelling van hun leveranciers aan ontbossingsrisico's in kaart brengen.

Er blijven echter uitdagingen bestaan wat betreft het bereik van dat beleid, en ook wat betreft de diepgang en geloofwaardigheid van de controle- inspanningen.

Engagement loopt ten einde maar thema blijft actueel ➡ voortzetting engagement over het minimaliseren van biodiversiteitsverlies en lancering van Nature Action 100.

## Bijvoorbeeld



Een van de grootste snackproducten ter wereld en daarmee een grote importeur van cacao.



De grootste papier- en pulpproducent van Brazilië en daarmee een grote verbruiker van hout.



# Methodes die we inzetten (3)

## Uitsluiting o.b.v. product



of...

## Bedrijfsvoering

### United Nations Global Compact Ten Principles

Human rights	Labour	Environment	Anti-corruption
01 Businesses should support and respect the protection of internationally proclaimed human rights	03 Businesses should uphold the freedom of association and the effective recognition of the right to collective bargaining	07 Businesses should support a precautionary approach to environmental challenges	10 Businesses should work against corruption in all its forms including extortion and bribery
02 Make sure that they are not complicit in human rights abuses	04 The elimination of all forms of forced and compulsory labour	08 Undertake initiatives to promote greater environmental responsibility	
	05 The effective abolition of child labour	09 Encourage the development and diffusion of environmentally friendly technologies	
	06 The elimination of discrimination in respect of employment and occupation		

The UN Global Compact's Ten Principles are derived from: the Universal Declaration of Human Rights, the International Labour Organization's Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work, the Rio Declaration on Environment and Development, and the United Nations Convention Against Corruption

## Criteria

- Schadelijk voor mensen
- Invloed als aandeelhouder zinloos
- Product kan gemist worden
- Hoge politieke druk of maatschappelijke kosten

# Methodes die we inzetten (3)

## Uitsluiting o.b.v. landenbeleid

- Sancties
- Schending mensenrechten
- Stelselmatig overtreden regels milieu, sociale omstandigheden en goed ondernemingsbestuur

## Wat sluiten we dan precies uit?



**Staatsobligaties** van  
deze landen



**Aandelen en obligaties**  
van staatsgerelateerde  
bedrijven



Dus aandelen van private  
bedrijven in die landen  
sluiten we **NIET** uit

# Methodes die we inzetten (4)

## Impact beleggen

(alleen in de middelloonregeling)



# Voorbeeld: gezondheidszorg



- Gespecialiseerd farmaceutisch bedrijf
- Innovatieve, kosteneffectieve geneesmiddelen
- Aanzienlijke kostenbesparingen opleveren ten opzichte van originele merken.



Bron: Russell Investments

# Voorbeeld: financiële inclusie



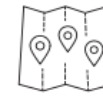
- Biedt digitale betaaldiensten aan tussen 50 ontwikkelde landen naar ontvangers in 130 opkomende economieën,
- Voor veel opkomende consumenten belangrijk om inkomsten uit diensten en verkoop van producten veilig te stellen.

## BESCHRIJVING



**100%**

van de ontvangers heeft een laag inkomen en leeft van een inkomen van minder dan US\$2 -11 per person / per dag.



**US\$1,4**

miljard aan maandelijkse geldoverboekingen naar 130 landen.



**45.000.000**

opkomende consumenten bereikt.

Bron: Russell Investments



# Voorbeeld: klimaat

## Project 'LongWing'

- Portefeuille van herwinbare wind- en zonneprojecten
- Bevinden zich in een laat ontwikkelingsstadium of zijn operationeel.



Bron: Russell Investments

# What's next?

## Klimaatbeleid



Gefaseerde  
CO2-doelstelling



Effect in de  
échte wereld

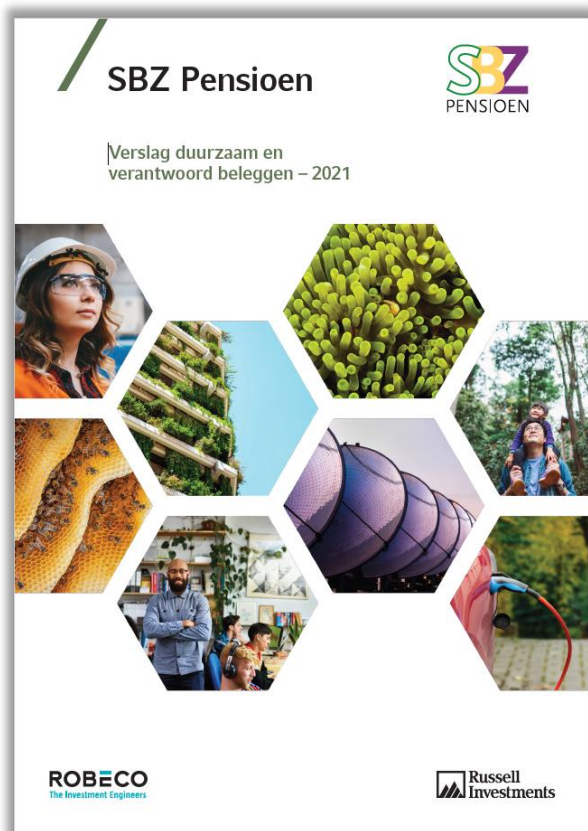


Nog meer  
dialogoog



Green  
bonds

## Meer weten?



Op onze website, <https://www.sbzpensioen.nl/het-pensioenfonds/verantwoord-beleggen>, vindt u meer informatie over **Maatschappelijk Verantwoord Beleggen**



# Poll: Kunt u zich vinden in ons beleid?

Kunt u zich vinden in ons beleid?

- Helemaal mee eens
- Mee eens
- Neutraal
- Oneens
- Helemaal oneens





**Vragen?**



## Klantteam staat klaar voor uw persoonlijke vragen



[info@sbz.nl](mailto:info@sbz.nl)

030 -24 53 001

Chat

[www.sbzpensioen.nl/contact](http://www.sbzpensioen.nl/contact)

**Wat vond u van dit webinar?**



# Dank voor uw aandacht!

Geef uw partnergegevens en uw e-mailadres door  
Contact







PENSIOEN