

Nieuw pensioenstelsel is goed nieuws

1 December 2022

De overstap naar het [nieuwe pensioenstelsel](#) wordt nu heel concreet. Sjirk de Groot, bestuurslid van SBZ Pensioen aan het woord over de overgang naar de nieuwe pensioenregeling.

“Het vermogen van SBZ Pensioen is in tien jaar tijd verdubbeld. Maar indexeren was niet mogelijk. Ik zie het nieuwe pensioenstelsel als goed nieuws voor alle belanghebbenden, want dan kunnen we eerder meer indexeren. Niet alleen voor de pensioenen van gepensioneerden, maar ook voor de opgebouwde rechten van actieven en slapers.”

Aan het woord Sjirk de Groot, sinds 2016 bestuurslid van SBZ Pensioen namens de pensioengerechtigden. “Natuurlijk kijk ik extra goed naar de belangen van de gepensioneerden, maar als bestuurder ben je aangesteld om ieders belangen te behartigen. Zo sta ik er ook in.”

Samenstelling

Maar dat neemt niet weg dat Sjirk nadrukkelijk aangeeft dat “het vermogen van SBZ Pensioen voor driekwart bestaat uit pensioenaanspraken van slapers en gepensioneerden.” SBZ Pensioen telt bijna 11.000 actieve deelnemers, 8.000 gepensioneerden en 24.000 mensen die voorheen deelnemer zijn geweest maar nu elders werken ('slapers').

Sjirk vindt de naamgeving van de twee pensioencontracten (solidair en flexibel) niet handig. “Het lijkt nu net alsof de flexibele regeling niet solidair is, maar ook die kent veel solidaire kanten. Pensioen op zichzelf kent al veel solidariteit. Het is alleen de vraag hoeveel accent sociale partners het solidaire karakter willen geven.”

Extra ruimte

Wat Sjirk betreft blijft het solidaire contract te veel in de buurt van de huidige bestaande opzet waarbij het pensioenfonds van de wetgever “onnodig veel geld” als reserve achter de hand moet houden. “Zoiets krijg je ook bij het solidaire contract. Om fluctuaties van het pensioen tegen te gaan moet tot 15% pensioenvermogen in een reservepot gestopt worden. Iedereen moet daaraan meebetalen. Daarmee wordt een groot deel van het geld geparkeerd en niet gebruikt om indexaties te kunnen betalen.”

Sjirk geeft een voorbeeld: “Hoe lang werken mensen tegenwoordig bij dezelfde werkgever? Na vijf jaar een overstap maken is heel normaal. Gaan ze elders, in een andere sector, werken dan zijn ze hun geld dat in de reservepot zit kwijt. Ik noem dat niet solidair.”

De sociale partners bepalen, maar....

“De sociale partners (vertegenwoordigers van werkgevers- en werknemersorganisaties) bepalen de keuze voor het contract. Maar de toezichthouder, De Nederlandsche Bank,

heeft ons de opdracht gegeven om een 'evenwichtige belangenafweging' te bewaken.
Wij hebben dus ook onze eigen verantwoordelijkheid."

Houd [onze website](#) in de gaten voor meer informatie over het pensioenakkoord.